



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ НА МЕТАЛУРГИЧНАТА ИНДУСТРИЯ /БАМИ/

**“Пътна карта” за реструктуриране в металния
сектор - управление на реструктурирането, активно
включване на социалните партньори,
разпространение на добри практики, споделяне на
опит и иновации.**

Програма ПРОГРЕС на ЕС

01.07.2011 г.

Охрид, Македония



Представителност на БАМИ

- Учредена през 1992 год., Българската асоциация на металургичната индустрия /БАМИ/ е национално призната работодателска организация, в която членуват фирми от икономически дейности:
 - Производство на основни метали, метални продукти и изделия
 - Производство на огнеупорни изделия и материали за металургичната индустрия
 - Ремонтни, съпътстващи и обслужващи металургията дейности
 - Търговска дейност на металопродукция, на суровини и консумативи
- Собственост на капитала - частна собственост на български и чуждестранни юридически лица от ЕС и региона

Асоциацията е партньор на националните синдикални структури по всички социални въпроси за сектор **24.Производство на основни метали** /Европейската класификация на икономическите дейности/



Основни цели и дейности на БАМИ

- Да представлява своите членове и да отстоява техните интереси пред всички държавни, обществени и международни организации.
- Да осъществява партньорство с представителните синдикални браншови структури и да договаря условията за сключване на договори и споразумения, в съответствие с действащото законодателство в страната.
- Да обединява общите проблеми и становища на фирмите от бранша, да ги поставя пред отговорните за тяхното решаване институции.
- Да подпомага и съдейства при реализацията на програми за развитие и за ефективна стопанска дейност на своите членове.
- Да поддържа контакти със съответните държавни образователни органи и структури и да съдейства за повишаване качеството на професионалното образование, квалификацията на заетите в отрасъла и изграждането на добър публичен имидж на професията “металург”.



- Да разпространява сред своите членове добрите европейски и национални практики, да създава условия за тяхното прилагане и да налага етиката и морала на почтения партньор в бранша.
- Да подпомага фирмите в процесите на тяхното реструктуриране, с цел подобряване на конкурентноспособността, технико-икономическите резултати, опазването на околната среда и създаване добри условия на труд и работна среда.
- Да поддържа постоянен диалог и да прилага нови форми на сътрудничество с представителните синдикални организации в бранша, да обсъжда всички значими за развитието на сектора проблеми и на основата на доброто партньорство и зачитане интересите на двете страни, да търси схеми да тяхното решаване.

Въпросите по реструктурирането на фирмите в сектора са важна част от социалното партньорство и предпоставка за успешното сътрудничество между БАМИ и СФ "Металици" към КНСБ



ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ НА МЕТАЛНАТА ИНДУСТРИЯТА В ПЕРИОДА НА ПРЕХОД

Характеристика на националната промишленост и икономика, преди демократичните промени в централна и югоизточна Европа :

- пълна централизация в управлението и планирането - липса на пазарна икономика в целия стопански живот на страната
- държавна собственост на предприятията, в т.ч и в металургичния отрасъл
- зависими от държавата национални структури на работниците и служителите
- липса на работодателски организации на браншово и национално ниво

Икономическите, производствени и социалните отношения се регулираха, прогнозираха и управляваха изцяло от държавата

Недостатъчен опит за промени на тоталителни политически и централизирани икономически системи

Всяка страна от Източна Европа тръгна по свой самостоятелен път на развитие



Основни промени в икономиката на България:

I-ви етап - абсолютна децентрализация на всички управленски нива, закриване на държавни структури, самостоятелност на всички предприятия

II-ри етап - смяна на собствеността на основните производствени мощности чрез следните схеми :

- масова приватизация
- касова приватизация
- закриване на неефективни /губещи/ държавни фирми, чрез ликвидация или несъстоятелност

При смяната на собствеността на определени етапи от процеса участие взеха и съответните синдикални партньори

III-ти етап – реструктуриране на управлението, на използваните мощности и технологиите и на произвеждани продукти



МОДЕЛИ НА ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ

- Преструктурирането на българската индустрия след приключване на приватизацията на основните индустриални мощности остана изцяло задължение на новите собственици.

Нито едно българско правителство не прие национална програма и политика за реструктуриране на индустрията и определяне на нейните приоритети за развитие.

- Различните сектори и фирми от индустрията се развива на основата на следни **фактори**:
 - краткосрочните и дългосрочни планове и интереси на новите собственици
 - наличен производствен потенциал и конкурентноспособност на вътрешния, на европейския и на други международните пазари
 - компетенции и възможности на мениджмънта – финансови, пазарни, технически, организационни и т.н.



- **Форми/модели/на реструктуриране на собствеността /II-ри етап/:**
 - касова приватизация (“Аурубис” АД, “КЦМ” АД, “ОЦК” АД)
 - масова, с последваща вторична касова приватизация (“Алкомет” АД)
 - чрез схеми за ликвидация и несъстоятелност (“Стомана Индъстри” АД, “София Мед” АД)
- **Реструктуриране в III-ти етап/ниво компания и предприятие/:**
 - промени в организацията и управлението на работа в дейност на цялата фирма
 - закриване на стари, модернизиране и внедряване на нови производствени мощности и технологии
 - промяна на продуктовата структура, на пазарите за суровини и реализация на готова продукция, във формите и източниците за осигуряване на финансови ресурси и др.

Последният етап е продължаващ процес и постоянно предизвикателство пред социалните партньори на всички нива



ПРОЦЕСИ НА ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ И СИНДИКАЛНО ПАРТНЬОРСТВО

Преструктуриране на управлението (организацията) на работа, реализация по следните основни схеми:

- Запазване на дейностите от преди приватизацията в рамките на обща фирмена или холдингова структура (“КЦМ” АД, “Алкомет” АД и др.), с резултат:
 - по-малки промени в броя и компетенциите на работещите
 - добри условия за партньорство и поносима социална цена

- Извеждане на спомагателни дейности /продажба или възлагане на външни фирми (“Аурубис” АД, “Стомана Индъстри” АД и др.), водещо до:
 - значителна редукция на основния персонал
 - активни преговори със социалните партньори за защита на освободените работници, чрез прилагане на нестандартни схеми за финансово компенсирание и по-малка социална цена; има създадени добри практики



Най-съществени са промените в работната сила, настъпили в последния етап на реструктуриране, който е незавършен, постоянен процес

- **Съвременен аспект на реструктурирането, включващо мащабни промени, като:**
 - закриване на стари или модернизация на съществуващи мощности
 - строителство на нови и внедряване на високотехнологични процеси
 - усвояване на нови продукти и изделия
 - повишаване на ефективността, енергоспестяването и качеството на продукцията

Общи инвестиции за реструктуриране на металургичния сектор – над 2 млрд.евро за период от около 5-6 години

Резултат: повишена конкурентноспособност и възможности за износ на 80 – 90 % от произвежданата продукция



СЪСТОЯНИЕ И ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

Край или начало на процесите на реструктуриране?

Първите промени в управлението, включващо административно-организационното реструктуриране в металния сектор приключи, но променящите се икономически условия поставят нови предизвикателства за успеха на всяка фирма, необходими са нови политики на работа.

Производственото реструктуриране във всички аспекти е с постоянен характер и има за цел да **гарантира устойчиво развитие на фирмите**; създава условия на работодателите да запазят и да създават нови работни места, добра работна среда и достойно заплащане.

Процесите на реструктуриране на националните икономики следват световните процеси на прогрес и икономическо развитие



СОЦИАЛНА ЦЕНА ПРОИЗВОДСТВЕН ПОТЕНЦИАЛ

- Броят на работещите в металургичните фирми за производство на основни метали и прокат е редуциран за последните 10 години над 3 пъти – от 20 хил.души на 6 хил.души
- Намалени производствени мощности за течна стомана - повече от 2 пъти (поради спиране на производството в “Кремиковци” АД)
- Мощности и производството на електролитна мед - увеличени над 6 пъти
- Мощности и производството на прокат от тежки и леки цветни метали - увеличени около 2 пъти

При всички форми на реструктуриране настъпваха промени в социалните отношения между работници и работодатели, създаде се необходимост от договаряне и съгласуване на техните позиции на национално и на фирмено ниво.



ИЗВОДИ

Задача на социалните партньори е да осъществяват постоянен диалог, да се информират и консултират за предвижданите промени във фирмите и отраслите, да търсят подходящи и приемливи за страните форми за реализиране

Преструктурирането може да бъде управляем процес, споделен от социалните партньори на различните нива

УСПЕХ НА ВСИЧКИ УЧАСТНИЦИ!



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ НА МЕТАЛУРГИЧНАТА ИНДУСТРИЯ

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО !

1309 София
бул. “Александър Стамболийски” № 205
ет. 1, стаи 111, 118 и 119

тел./факс : + 359 2 920 37 39
+ 359 2 920 40 47

E-mail : bcm@mb.bia-bg.com

Web: www.bcm-bg.com