



Proiectul VS/2010/0527

"Harta rutieră" a restructurării sectoului metalurgic - Gestionarea restructurării, incluziunea activă a partenerilor sociali, diseminarea bunelor practici și schimb de experiență și inovații"



CHESTIONAR

Obiectivele chestionarului:

- Culegere de informații privind obiectivele proiectului, procesele de restructurare și consecințele acestora pentru forța de muncă din sectorul metalurgic;
- Culegere de informații despre bune practici referitoare la procesele de restructurare în cadrul companiilor din sectorul metalurgic și consecințele pentru forța de muncă, obiectul de studiu al proiectului.

Chestionarul se adresează partenerilor sociali /reprezentanților managementului și reprezentanților lucrătorilor și angajaților/, precum și lucrătorilor și angajaților întreprinderilor.

Desfășurarea proceselor de restructurare în cadrul companiilor din sectorul metalurgic:

1. Descrierea succintă și trăsăturile principale ale acestor procese în țara pe care o reprezentați?

--

2. Care sunt formele de restructurare cele mai răspândite în țara pe care o reprezentați?

--

3. Partenerii sociali au participat la aceste procese?

--

4. Reprezentanții lucrătorilor au participat la luarea deciziilor privind procesul de restructurare?

--



Proiectul VS/2010/0527



"Harta rutieră" a restructurării sectoului metalurgic - Gestionarea restructurării, incluziunea activă a partenerilor sociali, diseminarea bunelor practici și schimb de experiență și inovații

5. Lucrătorii au fost informați în prealabil despre schimbările care urmează a se produce ?

6. Ce metode de consultare a personalului utilizează reprezentanții lucrătorilor pentru a-și argumenta poziția în fața angajatorului în privința unei probleme concrete?

7. Sunteți de opinie că angajatorul ia în considerație opinia personalului ? Dacă răspunsul este „da” - dați exemple ?

8. În opinia dvs., consultarea personalului / în cazul în care aceasta a avut loc / a avut rezultate sau este mai degrabă o formalitate ?

9. Există normative în legislația națională care să reglementeze proceduri de informare și consultare în cazul restructurării companiilor? Dacă răspunsul dvs. este „da” – care sunt acestea și considerați că sunt respectate ?



Proiectul VS/2010/0527



"Harta rutieră" a restructurării sectoului metalurgic - Gestionarea restructurării, incluziunea activă a partenerilor sociali, diseminarea bunelor practici și schimb de experiență și inovații"

10. În cazul în care schimbările prevăzute vor influența forța de muncă, există în legislația națională prevederi având ca scop ameliorarea consecințelor sociale ? Dacă răspunsul dvs. este „da” – care sunt acestea și considerați că sunt respectate ?

11. Ce practici /caracteristice țării pe care o reprezentați/ se utilizează cel mai frecvent în cazurile de restructurare ?

12. Ce se întâmplă cu lucrătorii și angajații disponibilizați ca rezultat al restructurării în privința angajării alternative, veniturilor, securității sociale?

13. Există un specific în demersurile companiilor multinaționale în cazurile de restructurare față de practicile din celelalte companii ?

14. În opinia dvs., ce împiedică cel mai adesea desfășurarea dialogului social în procesul realizării schimbărilor structurale ?

15. În opinia dvs., ce anume trebuie schimbat în vederea îmbunătățirii activității de informare și consultare în cadrul întreprinderii dvs., în cazul în care ar urma unele schimbări structurale?



Proiectul VS/2010/0527



"Harta rutieră" a restructurării sectoului metalurgic - Gestionarea restructurării, incluziunea activă a partenerilor sociali, diseminarea bunelor practici și schimb de experiență și inovații"

16. Dați exemple de bune practici privind restructurarea companiilor din sectorul metalurgic, luând drept criteriu consecințele pentru forța de muncă ?

17. Cunoașteți Directiva 1994/45/CE, revizuită prin Directiva 2009/38/CE și considerați că sunt respectate ?

18. Considerați că Comitetul european de întreprindere este un instrument util în vederea minimizării riscului de a surveni unele efecte negative asupra forței de muncă ca rezultat al restructurării companiilor ?

19. În opinia dvs., care este rolul Statutului în procesele de restructurare ? Cum evaluați acest rol ? Vă rugăm să vă motivați răspunsurile.

20. Sistemul de asigurări sociale din țara dvs. reacționează în mod adecvat la nevoile persoanelor disponibilizate ca rezultat al proceselor de restructurare ? Vă rugăm să vă motivați răspunsul.



Proiectul VS/2010/0527



"Harta rutieră" a restructurării sectoului metalurgic - Gestionarea restructurării, incluziunea activă a partenerilor sociali, diseminarea bunelor practici și schimb de experiență și inovații"

21. În opinia dvs., ce este de făcut la nivel european în vederea ameliorării efectelor negative drept urmare a restructurării, mai ales în ce privește amenințarea ocupării forței de muncă ?

22. Ce anume din legislația și practica din Bulgaria privind aplicarea Directivei vi se pare util și ați putea implementa în țara dvs. ? Vă rugăm, de asemenea, să menționați ce nu ați aplica și din ce motiv ?

Vă mulțumim că ați completat chestionarul!