



Проект VS/2010/0527



"Патна карта" за реструктурирање во металскиот сектор - Управување со реструктурирањето, активно вклучување на социјалните партнери, ширење на добри практики и сподолување на искуство и иновации."

ПРАШАЛНИК

Цели на прашалникот:

- Собирање податоци за целите на проектот, процесите на реструктурирање на компаниите и последиците за работната сила во металскиот сектор;
- Собирање податоци за добри практики поврзани со процесите на реструктурирање на компаниите во металскиот сектор и последиците за работната сила во земјите кои се предмет на истражување во проектот.

Прашалникот е насочен кон социјалните партнери /претставници на менаџментот и претставници на работниците и службениците/, како и кон работници и службеници во претпријатијата.

Спроведување процесите на реструктурирање на компаниите во металскиот сектор:

1. Краток опис и основни карактеристики на тие процеси во земјата која ја претставувате?

--

2. Кои се најчесто среќаваните форми на реструктурирање во земјата која ја претставувате ?

--

3. Дали социјалните партнери учествуваа во тие процеси ?

--

4. Дали претставници на вработените учествуваа во донесувањето одлуки за



Проект VS/2010/0527



"Патна карта" за реструктурирање во металскиот сектор - Управување со реструктурирањето, активно вклучување на социјалните партнери, ширење на добри практики и споделување на искуство и иновации."

процесот на реструктурирање ?
5. Дали вработените беа предодно известени за идните промени ?
6. Какви методи за анкетирање на особјето ги користеа работничките претставници при изготвување ставовите пред работодавачот за конкретно прашање ?
7. Дали сметате дека работодавачот го зема предвид мислењето на особјето ? Доколку одговорот Ви е „да“ - наведете ги примери ?
8. Дали според Вас анкетирањето на особјето /доколку е спроведено/ има резултат или е повеќе формалност ?
9. Дали има прописи во домашното законодавство кои ги воведуваат постапки на известување и консултирање во случаите на реструктурирање на компаниите? Доколку одговорот Ви е „да“, какви се тие и да ли се почитуваат според Вас ?



Проект VS/2010/0527



"Патна карта" за реструктурирање во металскиот сектор - Управување со реструктурирањето, активно вклучување на социјалните партнери, ширење на добри практики и сподолување на искуство и иновации."

10. Додека предвидените промени ќе се одразат на вработеноста, дали има во домашното законодавство посебни барања насочени кон ублажување на социјалните последици? Доколку одговорот Ви е „да“, какви се тие и да ли се почитуваат според Вас?

11. Какви практики /карактеристични за земјата која ја претставувате/ најчесто се користат во случај на реструктурирање?

12. Што се случува со работниците и служителите кои се отпуштени во резултат на реструктурирање во смисла на алтернативно вработување, наградување, социјално осигурување?

13. Да ли има специфика во активностите на мултикомпаниите во случај на реструктурирање во однос на практиките во останатите компании?

14. Што според Вас најчесто го спречува водењето на социјален дијалог при спроведување на структурни промени?

15. Што според Вас треба да се промени со цел подобрување активноста за



Проект VS/2010/0527



"Патна карта" за реструктурирање во металскиот сектор - Управување со реструктурирањето, активно вклучување на социјалните партнери, ширење на добри практики и сподолување на искуство и иновации."

информирање и консултирање во Вашето претпријатие во случај на претстоечки структурни промени?

16. Наведете ги примери на добри практики на реструктурирање на компаниите во металскиот сектор при што ќе ги земете како критеријум последиците за работната сила ?

17. Дали сте запознати со Директива 1994/45/ЕО, ревидирана со Директива 2009/38/ЕО и дали се почитуваат според Вас ?

18. Дали сметате дека Европскиот работнички совет е ефективен инструмент за минимизирање ризикот од негативни ефекти врз работната сила како резултат од реструктурирање на компаниите?

19. Која е според Вас улогата на државата во процесите на реструктурирање? Како ја оценувате? Ве молиме, мотивирајте ги одговорите.

20. Дали системот на социјално осигурување во Вашата земја реагира адекватно на потребите на отпуштените лица во резултат од процесите на



Проект VS/2010/0527



"Патна карта" за реструктурирање во металскиот сектор - Управување со реструктурирањето, активно вклучување на социјалните партнери, ширење на добри практики и споделување на искуство и иновации."

реструктурирање ? Ве молиме, мотивирајте го Вашиот одговор.

21. Што според Вас треба да се направи на европски ниво со цел ублажување негативните ефекти во резултат од реструктурирањето, особено кога се однесува на загрозување на вработеноста ?

22. Што во законодавството и праксата во Бугарија во врска со применувањето на Директивата сметате за корисно и што бисте могле да го имплементирате во Вашата земја ? Ве молиме, наведете исто така што не бисте имплементирале и зошто ?

Ви благодариме што го пополнивте прашалникот!