



Project VS/2010/0527



***“Hoja de ruta” para la reestructuración del sector del metal-
Gestión de la reestructuración, Implicación activa de los agentes sociales,
Difusión de las buenas prácticas e intercambio de experiencia y de
innovaciones”***

C U E S T I O N A R I O

Objetivos del Cuestionario:

- Reunir información sobre los objetivos del proyecto, los procesos de reestructuración de las compañías y los efectos para la fuerza de trabajo en el sector del metal;
- Reunir información sobre las buenas prácticas, relacionadas con los procesos de reestructuración de las compañías del sector metálico y sobre las consecuencias para la fuerza de trabajo de los países objeto de estudio en este proyecto.

Los destinatarios de este cuestionario son los agentes sociales (representantes de los gerentes y representantes de los obreros y empleados), así como los trabajadores de las empresas.

Realización de los procesos de reestructuración en las compañías del sector del metal:

1. Breve descripción y exposición de las principales características de estos procesos en el país que representa Vd ?

--

2. ¿Cuáles son las formas más frecuentes de reestructuración en el país que representa Vd.?

--

3. ¿Han participado los agentes sociales en estos procesos?

--



Project VS/2010/0527



***“Hoja de ruta” para la reestructuración del sector del metal-
Gestión de la reestructuración, Implicación activa de los agentes sociales,
Difusión de las buenas prácticas e intercambio de experiencia y de
innovaciones”***

4. ¿Han participado representantes de los trabajadores en la toma de decisiones sobre el proceso de reestructuración?

5. ¿Fueron informados los trabajadores con antelación sobre las reformas que se realizarían?

6. ¿Qué métodos de consulta al colectivo utilizan los representantes de los trabajadores al elaborar su postura/dictamen ante el empleador sobre determinada cuestión?

7. ¿Considera Vd. que el empleador toma en consideración la opinión del personal? Si su respuesta es afirmativa, por favor cite algunos ejemplos.

8. En su opinión, la consulta al personal (si se ha realizado) ¿ha rendido resultados o ha sido más bien pro forma?

9. ¿Existen en la legislación de su país normas que establezcan procedimientos de



Project VS/2010/0527



***“Hoja de ruta” para la reestructuración del sector del metal-
Gestión de la reestructuración, Implicación activa de los agentes sociales,
Difusión de las buenas prácticas e intercambio de experiencia y de
innovaciones”***

información y consultas en caso de reestructuración de la compañía? Si su respuesta es afirmativa, exponga por favor estas normas y su opinión sobre si son respetadas.

10. En el supuesto de que las reformas previstas repercutirían en el empleo, ¿existen en la legislación de su país requisitos especiales tendentes a paliar las consecuencias sociales de estas reformas? Si su respuesta es afirmativa, por favor exponga estos requisitos y su opinión sobre si se cumplen.

11. ¿Qué prácticas, características del país que Vd. representa, se emplean con mayor frecuencia en caso de reestructuración?

12. ¿Qué ocurre con los trabajadores despedidos como resultado de la reestructuración desde la perspectiva del empleo alternativo, los ingresos y las prestaciones sociales?

13. ¿Existen elementos específicos en la actuación de las compañías multinacionales en caso de reestructuración, comparación hecha con las prácticas en las demás compañías?



Project VS/2010/0527



***“Hoja de ruta” para la reestructuración del sector del metal-
Gestión de la reestructuración, Implicación activa de los agentes sociales,
Difusión de las buenas prácticas e intercambio de experiencia y de
innovaciones”***

14. En su opinión ¿cuáles son los obstáculos más frecuentes para el diálogo tripartito al realizar reformas estructurales?

--

15. En su opinión, ¿qué debería cambiar para mejorar el trabajo de información y consulta en su empresa en el supuesto de reformas estructurales inminentes?

--

16. Por favor, cite ejemplos de buenas prácticas en la reestructuración de las compañías del sector del metal, tomando como criterio las consecuencias para la fuerza de trabajo.

--

17. ¿Conoce Vd. la Directiva 1994/45/ce, revisada por la Directiva 2009/38/CE? ¿Se acatan, a su modo de ver, estas directivas?

--

18. Considera Vd. que el Comité de Empresa Europeo es una herramienta útil para minimizar el riesgo de efectos negativos para la fuerza de trabajo como resultado de la reestructuración de las compañías?

--

19. ¿Cuál es, en su opinión, el papel del Estado en los procesos de reestructuración? ¿Cómo valora este papel? Por favor, exponga sus argumentos al respecto.

--



Project VS/2010/0527



*“Hoja de ruta” para la reestructuración del sector del metal-
Gestión de la reestructuración, Implicación activa de los agentes sociales,
Difusión de las buenas prácticas e intercambio de experiencia y de
innovaciones”*

20. ¿Es adecuada, en su opinión, la reacción del Sistema de Seguridad Social de su país ante las necesidades de los trabajadores despedidos como resultado de los procesos de reestructuración? Por favor, exponga sus argumentos.

21. En su opinión, ¿Qué se debe hacer a nivel europeo para paliar los efectos negativos de la reestructuración, sobre todo los riesgos para el empleo?

22. A su modo de ver ¿qué elementos de la legislación y de la práctica de Bulgaria en la aplicación de la Directiva son útiles y podrían ser aplicados en su país? Por favor, indique también los elementos que Vd. no aplicaría y explique por qué.

GRACIAS POR HABER RESPONDIDO ESTAS PREGUNTAS!