

Проект : «Пътна карта на реструктурирането в металния сектор.»

Управление на реструктурирането, чрез активно включване на социалните партньори , разпространение на добри практики, споделяне на опит и иновации.»

Този проект се реализира с подкрепата на Програмата на Европейския съюз за заетост и социална солидарност- ПРОГРЕС (2007-2013).

PROGRESS programme

19.10.2013





Кръгла маса по проблемите на преструктурирането в металния сектор

Съдържание

1. Представяне на информация за програма ПРОГРЕС

2. Представяне на проектната насоченост:

- задачи,
- цели,
- структура на управление на проекта

3. Екип по управлението на проекта .Ролята на партньорите

4. Обхват на проекта и разпространение на информация

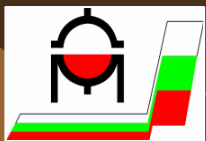
19.05.2011

5. Параметри на проекта

6. План за изпълнение



1



1. Представяне на информация за програма ПРОГРЕС



Тема : Реструктуриране, благополучие на работното място и финансово участие

- ◆ Програма ПРОГРЕС се управлява от Генерална дирекция „Заетост, социални дейности и включване ” към Европейската Комисия.
- ◆ Тя е създадена за финансова подкрепа на изпълнението на целите на ЕС в сферата на заетостта и социалните дейности, както е заложено в Социалната програма, и така допринася към постигането на целите на Лисабонската стратегия в тези сфери. Седем-годишната програма е насочена към всички заинтересовани страни, които могат да допринесат за разработването на подходяща и ефективна нормативна уредба в сферата на заетостта и социалната политика в рамките на ЕС-27, Европейското икономическо пространство, страните-кандидатки за членство и държавите, подготвящи своята кандидатура за членство в ЕС.

Мисията на ПРОГРЕС е да засили приноса на ЕС в подкрепа ангажираността на страните-членки. ПРОГРЕС е средство за:

- ◆ предоставяне на анализ и политически консултации относно политиката на ПРОГРЕС;
- ◆ мониторинг и отчет за изпълнението на Европейското законодателство и политики в сферите на дейност на ПРОГРЕС;
- ◆ стимулиране обмяна на политики, знания и подкрепа между страните-членки по отношение целите и приоритетите на ЕС;
- ◆ отразяване възгледите на заинтересованите страни и обществото като цяло.

Европейският Съюз ще използва финансовите средства предвидени в бюджета на програма "Прогрес" (2007-2013 г.), **за да ускори промените и модернизацията в пет области:**

- Заетост
- Социално приобщаване и социална закрила
- Условия на труд
- Недискриминация
- Равенство между половете

Европейската Комисията подбира проектите, които финансира, чрез покани за участие в търг или чрез покани за представяне на предложение.



Тя отпуска максимум 80 % от разходите по даден проект



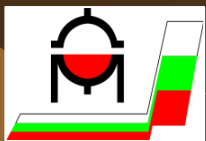
2. Представяне на проектната насоченост:

Задачи,

Цели,

Структура на управление на проекта

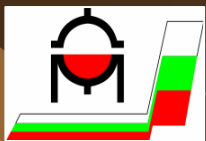




Задачи на проекта

- ◆ Проектът е насочен към нуждите на социалните партньори в металната индустрия: той цели да развие техните умения, знания и разбиране за реструктурирането; да подкрепи просперитета на компаниите и благополучието на работниците в условия на глоболизиращи се пазари, икономически промени и нови предизвикателства в отношенията между труда и капитала. Задълбоченото изследване на процесите по реструктуриране в новата икономическа реалност ще бъде акцентът в обмена на добри практики на регионално, национално и Европейско ниво.

Проектните дейности ще дадат на социалните партньори в металния сектор възможност да участват активно в разработването на нови политики, насочени едновременно към въпросите, касаещи гъвкавостта на пазара на труда и организацията на труда, трудовите отношения, заетостта, социалната сигурност и гъвкавата сигурност, за постигане целите на Стратегията за растеж и заетост и по този начин ще допринесат за постигането на Европейския социален модел и ценностите, които той олицетворява.



Цели на проекта

- ◆ **Подкрепа на социалните партньори за:** засилване на социалния диалог, отговорността и обмяна на знания в процесите по реструктуриране в металната индустрия в страните-членки и кандидатки за членство в ЕС; стимулиране разпространението на информация и споделянето на опит и иновации в процесите по реструктуриране в металната индустрия в страните-членки и кандидатки за членство в ЕС;
- ◆ **Подкрепа на процеса по реструктуриране**, чрез анализ на металния сектор, разпространение на примери за добре-управлявано реструктуриране и обмен на опит, за това как да се справим със сериозните промени в икономическите условия и условията на труд, пряко отразяващи се върху благополучието на работниците;
- ◆ **Подкрепа на работниците и служителите и тяхното благополучие в компаниите**, чрез стимулиране прилагането на механизмите за информиране и консултиране;
- ◆ **Подкрепа на Европейското и националните законодателства**, с цел рамкиране на правила, които позволяват реструктурирането да бъде прогнозирано и управлявано.

Структура на проекта

- ◆ Първи етап- Първа работна среща- „Кръгла маса“- София, България
- ◆ Втори етап- 3 конференции- Румъния, Франция, Македония
- ◆ Трети етап- Изследване/ чрез въпросник в 13 страни (10 държави-членки и 3 кандидат-членки)
- ◆ Четвърти етап- Заключителна конференция- София, България
- ◆ Пети етап- Информационни материали (брошура, електронни публикации)
- ◆ Шести етап- Наръчник „Пътна карта за преструктурирането в металната индустрия и свързаните сектори“

Структура на управление на проекта

Цялостното техническо и организационно управление на проекта се осъществява от Синдикална федерация „Металици“

Дейностите се изпълнява с участието на 8 организации – ПАРТНЬОРИ

в периода 15.12.2010г.-30.11.2011г

7
синдиката

1 Работодателска
организация

в сътрудничество с
EMF

7

ПАРТНЬОРИ В ПРОЕКТА

8 организации – ПАРТНЬОРИ

4 страни членки на ЕС

1 страна кандидат за членство в ЕС



Европейски
социален партньор



7
синдиката

1 Работодателска
организация



• СФ "Металици, - **България**

• FSS METAROM “;

• FSL- METAL;

• " SMETAL, - **Румъния**

• SIER - **Македония**

• Federación de Industria de
CC.OO – **Испания**

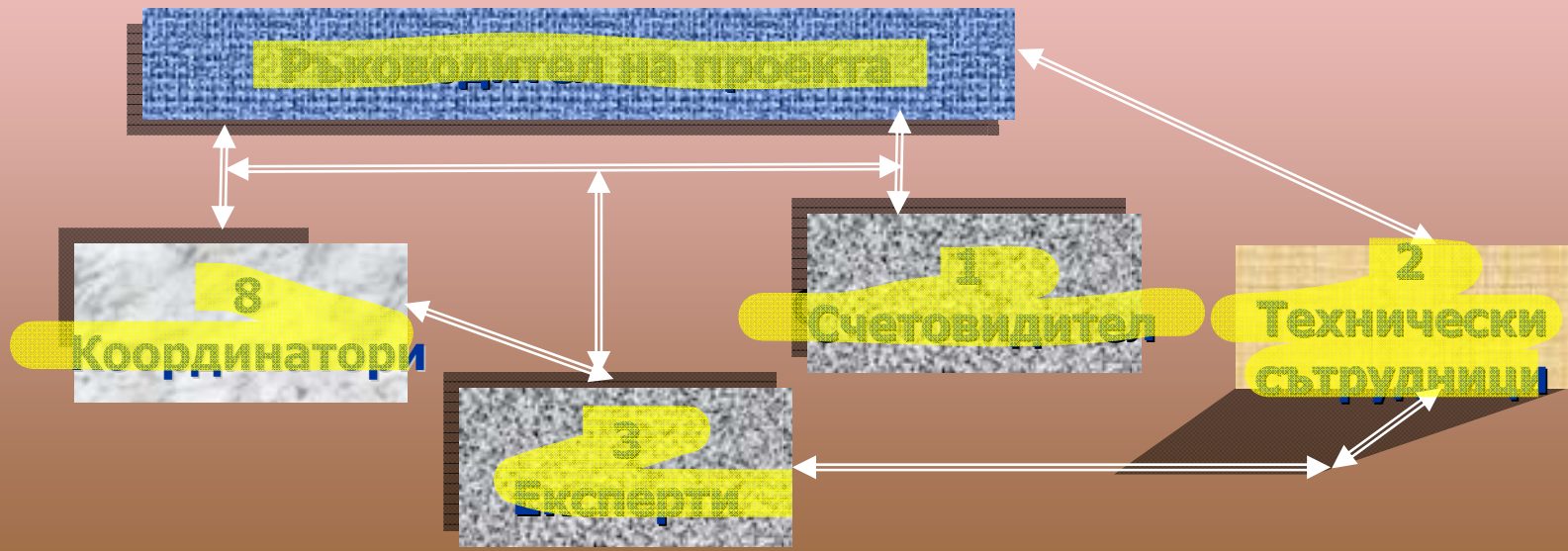
• FO" Metalux - **Франция**

• **Българска асоциация на**
металургичната индустрия
/БАМИ/ - - България

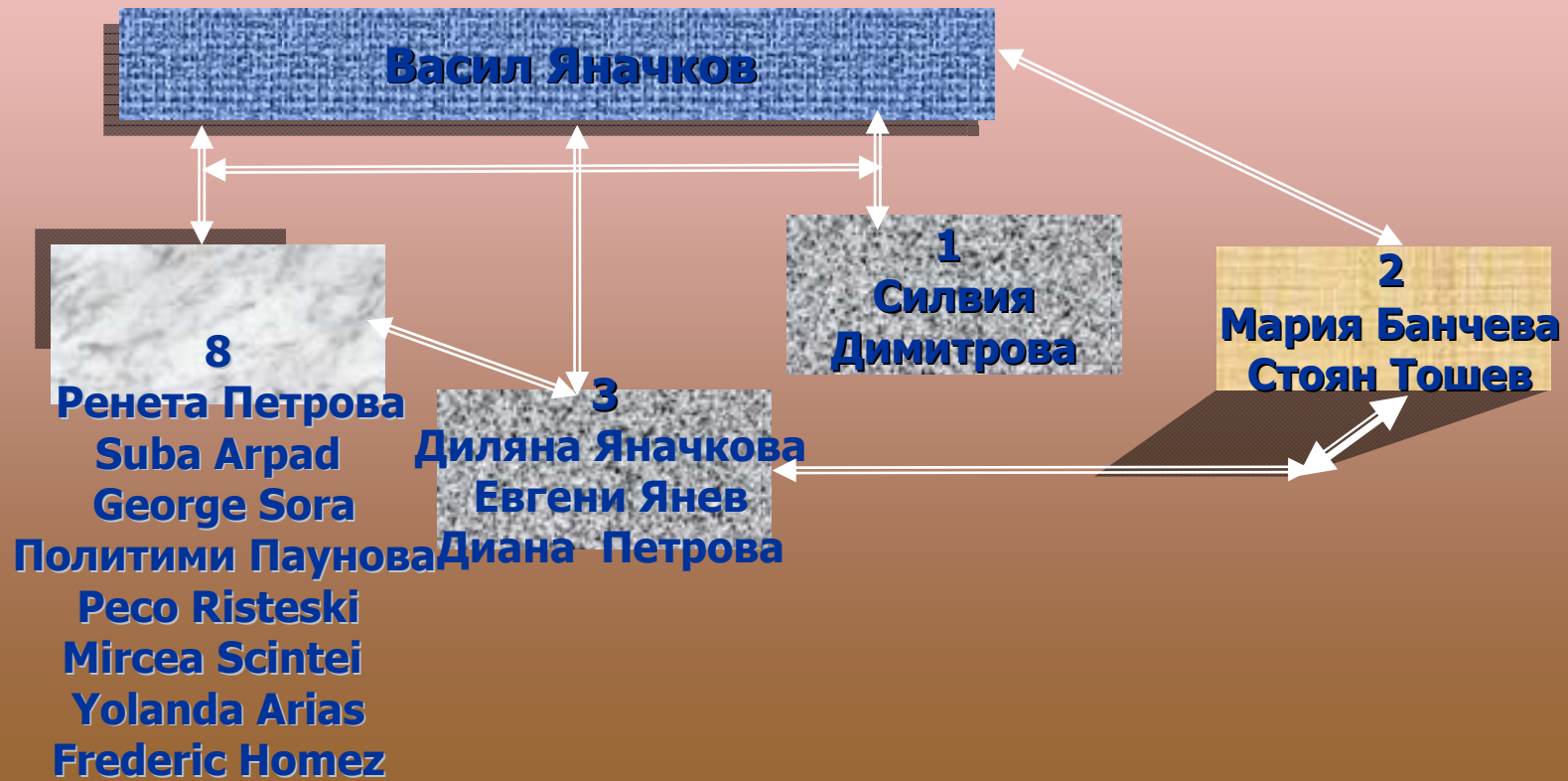


3. Екип по изпълнение на проекта

◆ 15 човека



Екип по изпълнение на проекта



4.Обхват на проекта и разпространение на информация



EUROPEAN COMMISSION
DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities
Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

- ◆ Процесът на реструктуриране трябва да може да бъде управляван. Участниците в него не би трябвало да се възприемат като ползватели или потърпевши, а да могат да влияят на процеса, посредством строго регламентирани, адекватни и иновативни мерки, което е знак за управление на процеса и съпричастност на много нива - секторно, национално, европейско и от много участници - синдикати, самите работници и техните представители, мениджмънт, национални органи.
- ◆ Реструктурирането стои в основата на много и различни ефекти, които оказват влияние върху трудовоправните отношения, условията на труд, здравето на работниците, професионалното развитие на работниците и служителите и като цяло сигурността и гъвкавостта на пазара на труда.
- ◆ На всеки свои етап от изпълнение - срещи, конференции, проучване, информационна кампания и печатни публикации, проекта ще разглежда проблеми и ефекти в резултат на реструктурирането по няколко основни принципа предложени от проектните партньори.



EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

◆ 1. Регионален принцип,

- ◆ Балканите, Югоизточно Европа и Западна Европа - ефекти от реструктурирането провокирани от местоположение на страните, национален манталитет, наличие и брой на чуждестрани инвеститори и мултинационални компании, готовност на социалните партньори за приемане и управление на промяната на няколко нива - секторно и национално ниво.



12



◆ 2. Икономически показатели

- ◆ процесът на реструктуриране в страните с така наречена “пазарна икономика” - бивши социалистически страни / (България , Румъния , Македония), и в страните с пазарна икономика – (Франция, Испания ,) има своите общи черти, но в същото време има и много различни елементи на този процес
- ◆ В страните от Западна и Централна Европа – всички форми и ефекти от реструктурирането са добре известни
- ◆ Преместване, изнасяне / делокализация, аутсорсинг, несъстоятелност / закриване, сливане / придобиване, вътрешно реструктуриране, разширяване на бизнеса .
- ◆ Социалните партньори имат вече опит и изградени механизми , добри практики за управление на процеса на реструктуриране , а в исторически план самите те са участвали в конструирането на адекватни мерки заложи в Европейското законодателство , които да влияят превантивно на негативните ефекти от процеса на реструктуриране – Директиви за информеране и консултиране на работниците , Европейски работнически съвети , Европейска Стратегия по заетостта.



В страните от Балканите и Югоизточна Европа - само някои форми на реструктуриране са известни и се прилагат на практика , като например : Вътрешното реструктуриране, несъстоятелност / затваряне, разширяването на дейността, аутсорсинг, - особено в последните 10 години.

Проектът ще даде възможност , чрез мащабни дискуссионни форуми, конференции, да се споделят добрите практики и иновации между социалните партньори в металния сектор от 13 страни-България, Румъния, Македония, Франция, Испания, преки партньори по проекта, и Италия, Белгия, Португалия, Полша, Унгария, Словакия, Хърватия и Турция , които са декларирали желание и готовност да участва със свой експертен потенциал в дейностите по проекта.



EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

◆ Това сътрудничество ще допринесе за дълготрайни ефекти от проекта, върху бъдещо адекватно и конструктивно участие на социалните пратньори от цяла Европа за добро управление на процесите на реструктуриране и създаването на начини за постигане на конкурентноспособна общностна икономика и създаване на нови и по – добри работни места.





EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

◆ 3.Членство в Европейския Съюз

В рамките на проекта ще бъде направено проучване върху това как общата европейска политика влияе върху формирането на дългосрочни национални политики на страните членки ,за създаване на безопасна работна среда , култура на превенция на трудовите злоупотреби , благополучието на работещите , креативни вътрешнофирмени отношения и конкурентноспособни сектори .

Във фокуса на вниманието ще бъдат секторите с повишен риска и особено сектори ,в които пред последните години е имало мащабни реструктурирания – като например металната промишленост , корабостроене, автомобилостроене ,строителството , химическата промишленост.





EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

◆ 4. Развитие на пазара на труда и благополучието на работещите в металния сектор и свързаните с него сектори.

- ◆ След последните разширявания на Европейския Съюз, присъединените старни бяха предимно бивши социалистически страни с планова икономика. Това само по себе си постави големи предизвикателства пред процеса на реструктуриране като цяло - от една страна за транспониране на европейския социален модел на трудови отношения и приемането на новите изисквания на една глобализираща се икономика,

от друга страна - необходимо беше да се постави акцент не само върху икономическите показатели за сектора или фирмите, но и върху индивидуалните ефекти от реструктурирането върху работната сила, което в дългосрочен план има ефект върху създаването на конкурентноспособна икономика.

Първото предизвикателство в процеса на реструктуриране е осъществяването на процеса на консултации по отношение на реструктурирането и резултатите от него.

Аргументите са базирани и на социални мотиви.

С привличане на работниците и служителите в ранните етапи на процеса на реструктуриране и предприемането на превантивни действия за постигане на разбиране и приемане на промяната чрез "ранно предупреждение", работниците да имат възможност да се подготвят за промяна на работното място.

5. Параметри на проекта

Конференции, изсредване, наръчник

- ◆ През последните години преструктурирането е постоянна характеристика на икономиката и обикновено се появява във всички страни от ЕС като част от процеса на глобализация и непосредствена последица от настоящата (финансова) икономическата криза.
- ◆ Задача на проектните партньори е да направят сравнителен анализ и да създадат "Пътна карта" за:
 - ◆ - начина по който процеса на преструктуриране на предприятия в металната индустрия започва,
 - ◆ - как се развива в настоящата икономическа ситуация
 - ◆ - какво влияние оказва върху пазара на труда в ситуация на световна промени и предизвикателствата пред Европейската икономика
 - ◆ - национални законодателни мерки свързани с преструктурирането и ефектите от процеса върху работещите .
 - ◆ - каква е перспективата пред процеса на преструктуриране, като инструмент за създаване на гъвкава и конкурентноспособна икономика на страните членки.



Конференции

в Румъния

акцент върху прецесите на преструктуриране в металната индустрия в “новите” страни- членки на ЕС

участници – 40

синдикалисти от – Румъния, Бългрия , Полша , Унгария и Словакия

-на национално ниво- представители на работниците и служителите , мениджмънт, експерти и представители на заинтересовани министерства



Конференции

в Македония

акцент върху прецедентите на реструктуриране на металната индустрия в страните кандидатки за членство в ЕС

участници – 40

синдикалисти от – Македония, България, Турция, Хърватска,

-на национално ниво -представители на работниците и служителите, мениджмънт, експерти и представители на заинтересовани министерства





Конференции

във Франция

акцент върху процесите на реструктуриране в металната индустрия в страните от Централна и Западна Европа - “стари” членки на ЕС

участници – 40

синдикалисти от – Франция, България, Испания, Италия, Португалия, Белгия,

-на национално ниво -представители на работниците и служителите, мениджмънт, експерти и представители на заинтересовани министерства



Конференции



във България

Заклучителен форум

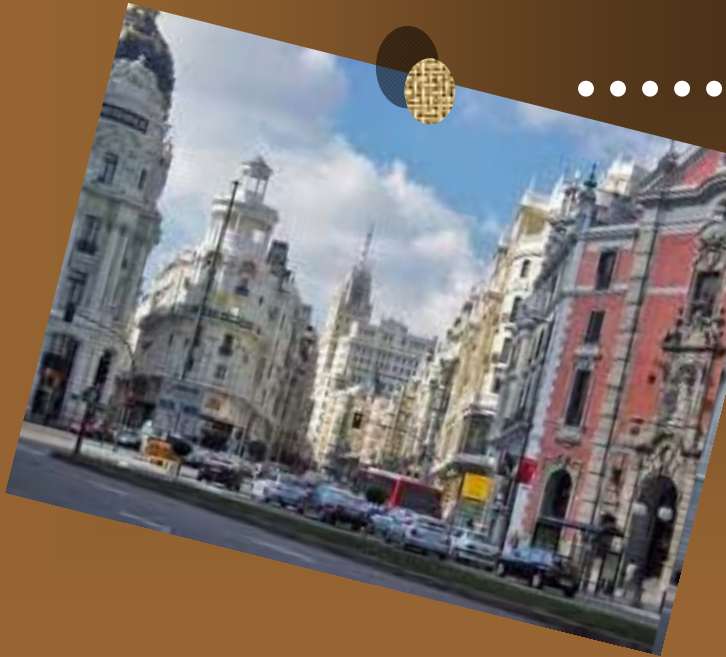
участници – 50

синдикалисти от – България, Франция, Испания,
Румъния, Македония,

-представители на Европейската Комисия ,
Европейската федерация на металоработниците
-на национално ниво -представители на
работниците и служителите, мениджмънт,
експерти и представители на заинтересовани
министерства.



Испания , Мадрид



6. План за изпълнение

Дейности	2010 12М	2011 М1	2011 М2	2011 М3	2011 М4	2011 М5	2011 М6	2011 М7	2011 М8	2011 М9	2011 М10	2011 М11
1. Организационно, техническо и финансово управление на проекта		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2. Кръгла маса		X	X									
3. Подготовка и отпечатване на информационна брошура			X	X								
4. Подготовка и разпространение на въпросник ./ ИЗСЛЕДВАНЕ			X	X	X	X						
5. Подготовка и провеждане на Конференция 1					X	X						
6. Подготовка и провеждане на Конференция 2						X	X					
7. Подготовка и провеждане на Конференция 3							X	X				
8. Синтезиране на резултатите информацията от работата в срещите, въпросника								X	X	X	X	
9. Подготовка и отпечатване на наръчник											X	X
10. Подготовка и провеждане на Заключителна конференция												X



Успех!

