



Projet : «Carte routière de la restructuration dans le secteur métallique.

Gestion de la restructuration, au moyen d'inclusion active des partenaires sociaux, diffusion des bonnes pratiques, partage d'expérience e d'innovations.»

Ce projet est réalisé avec le support du Programme de l'Union Européenne pour l'emploi et la solidarité sociale PROGRESS (2007-2013).

programme PROGRESS

19.05.2011





Table ronde sur les problèmes de la restructuration dans le secteur métallique

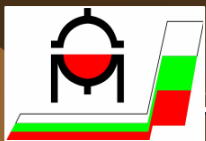
Sommaire

1. Présentation d'informations pour le programme PROGRESS
2. Présentation de l'orientation du projet: tâches, buts, structure de gestion du projet
3. Rôle des partenaires
4. Paramètres du projet
5. Equipe de la gestion du projet
6. Plan d'exécution
7. Champs du projet et diffusion de l'information

19.05.2011



1



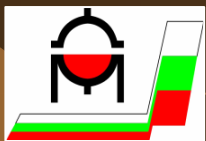
Présentation des informations pour le programme PROGR

Thème: Restructuration, bien-être du poste de travail et participation financière

- ◆ Le programme PROGRESS est géré par la Direction Générale „ Emplois, activités sociales et inclusion” auprès de la Commission d'Europe.
- ◆ Elle est créée pour le soutien financier de l'exécution des buts de l'UE dans le secteur de l'emploi et les activités sociale, comme il est prévu dans le Programme social, et ainsi contribue à la réalisation des buts de la Stratégie de Lisboa dans ces secteurs. Le programme de sept années est orienté à tous les pays intéressés, qui peuvent contribuer à l'élaboration du règlement normatif convenable et effectif dans le secteur de l'emploi et de la politique sociale dans le cadre de UE-27, Espace économique européen, les pays-candidats pour membres les états, préparant leur candidature pour membres de l'UE.

La mission PROGRESS est de renforcer l'apport de l'UE en soutien de l'engagement des pays-membres. PROGRESS est un moyen de:

- ◆ mise à disposition d'analyse et consultations politiques relatives à la politique de PROGRESS;
- ◆ monitoring et compte rendu de l'exécution de la législation et politiques européennes dans les secteurs d'activité de PROGRESS;
- ◆ stimulation de l'échange de politiques, connaissances et soutien entre les pays-membres relatifs aux buts et priorités de l'UE;
- ◆ reportage des points de vue des pays intéressés et de la société en général.



2. Présentation de l'orientation du projet:

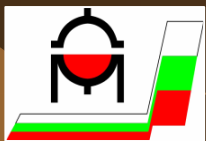
Taches,

Buts,

Structure de gestion du projet



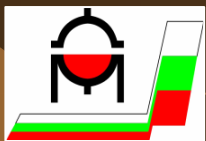
3



Taches du projet

- ◆ Le projet est orienté aux besoins des partenaires sociaux dans l'industrie métallique: son but est de développer leurs capacités, connaissances et compréhension de la restructuration; de soutenir la prospérité des compagnies et le bien-être des ouvriers dans les conditions des marchés qui se globalisent, changements économiques et de nouveaux défis dans les rapports entre le travail et le capital. L'étude approfondie des processus de restructuration dans la réalité économique nouvelle sera l'accent dans l'échange de bonnes pratiques au niveau régional, national et Européen.

Les activités de projection donneront aux partenaires sociaux dans le secteur métallique la possibilité de participer activement à l'élaboration de politiques nouvelles, orientées en même temps aux questions concernant la flexibilité du marché du travail et l'organisation du travail, les rapports de travail, l'emploi, la sécurité sociale et la sécurité flexible, pour atteindre les buts de la Stratégie de la croissance et de l'emploi et de cette manière contribueront à la réalisation du Modèle social européen et les valeurs qu'il reflète.



Buts du projets

- ◆ Soutien des partenaires sociaux pour: le renforcement du dialogue social, de la responsabilité et de l'échange de connaissances dans les processus de restructuration dans l'industrie métallique des pays-membres et candidats pour membres de l'UE; stimulation de la diffusion de l'information et partage de l'expérience et innovations dans les processus de restructuration dans l'industrie métallique dans les pays-membres et candidats pour membres de l'UE;
- ◆ Soutien du processus de restructuration, par l'analyse du secteur métallique, diffusion d'exemples d'une restructuration bien gérée et échange d'expérience, de ce comment surmonter les changements sérieux des conditions économiques et des conditions de travail, se reflétant directement sur le bien-être des ouvriers;
- ◆ Soutien des ouvriers et des employés et leur bien-être dans les compagnies, par stimulation de l'application des mécanismes d'information et consultation;
- ◆ Soutien de la législation Européenne et nationale, dans le but de créer un cadre des règles, qui permettent que la restructuration soit prévue et gérée.



Structure du projet

- ◆ **Première étape – Première rencontre de travail „Table ronde”- Sofia, Bulgarie**
- ◆ **Deuxième étape - 3 conférences Roumanie, France, Macédoine**
- ◆ **Troisième étape – Etude / par questionnaire dans 13 pays (10 pays-membres et 3 candidats-membres)**
- ◆ **Quatrième étape – Conférence de clôture - Sofia, Bulgarie**
- ◆ **Cinquième étape – Matériaux d'information (brochure, publications électroniques)**
- ◆ **Sixième étape – Manuel „Carte routière de restructuration dans l'industrie métallique et les secteurs liés”**



Structure de gestion du projet

La Gestion technique et organisationnelle totale du projet est effectuée par la Fédération Syndicale „Métalitsi“

Les activités sont exécutées avec la participation de 8 organisations –
PARTENAIRES

7
syndicats

1 Organisation des employeurs

en collaboration avec
EMF

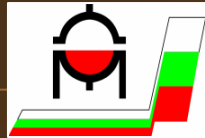


PARTENAIRES DU PROJET

8 organisations – PARTENAIRES

4 pays-membres de l'UE

1 pays candidat-membre de l'UE



7
syndicats

Partenaire social européen



1 Organisations des employeurs

• FS "Metalitsi", - **Bulgarie**

• FSS METAROM “;

• FSL- METAL;

• " SMETAL, - **Roumanie**

• SIER - **Macédoine**

• Federación de Industria de CC.OO – **Espagne**

• FO" Metalux - **France**

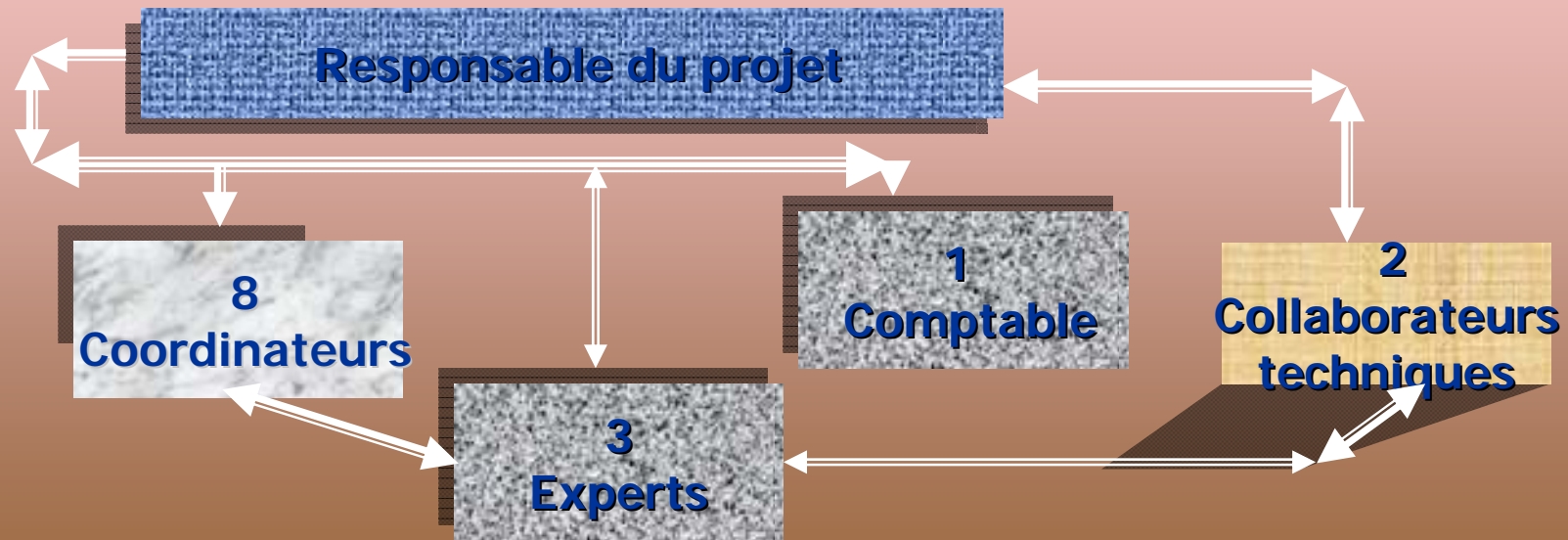
• Association bulgare de l'industrie métallique /ABIM/ - - **Bulgarie**



8

- ◆ **Equipe d'exécution du projet**

- ◆ **15 personnes**



◆ **Equipe d'exécution du projet**





EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

- ◆ **Le processus de restructuration doit pouvoir être géré. Les participants à celui-ci ne devraient pas être retenus comme utilisateurs ou victimes, mais de pouvoir influencer le processus, au moyen de mesures strictement règlementées, adéquates et innovantes, ce qui est signe de gestion du processus et empathie à beaucoup de niveaux – de secteur, national, européen et de beaucoup de participants - syndicats, les ouvriers mêmes et leur représentants, management, organes nationaux.**
- ◆ **la restructuration est à la base de beaucoup et différents effets, qui exercent une influence sur les rapports de travail, les conditions de travail, la santé des ouvriers, le développement professionnel des ouvriers et employés et en général la sécurité et la flexibilité du marché du travail.**
- ◆ **A chaque son étape d'exécution - rencontres, conférences, étude, campagne d'information et publications imprimées, le projet examinera des problèmes et effets du résultat de la restructuration par plusieurs principes de base proposés par les partenaires du projet:**

11



EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

- ◆ 1. Principe régional, Les Balkans, l'Europe de l'Est et l'Europe de l'Ouest – effets de la restructuration provoqués par la disposition des pays, mentalité national, présence et nombre d'investisseurs étrangers et compagnies multinationales, disponibilité des partenaires sociaux pour accepter et gérer le changement à plusieurs niveaux – de secteur et national.



12



- ◆ **2. Indicateurs économiques** – le processus de restructuration dans les pays à la ainsi nommée “économie de marché” – ex-pays socialistes / (Bulgarie, Roumanie), et dans les pays à l’économie de marché – (France, Espagne,) ont leur traits communs, mais en même temps il y a aussi des éléments très différents de ce processus
- ◆ Dans les pays de l’Europe Occidentale et Europe Centrale – toutes les formes et effets de la restructuration sont bien connus
- ◆ Déplacement, exportation / délocalisation, outsourcing, insolvabilité / clôture, fusion / acquisition, restructuration intérieure, expansion du business.
- ◆ Les partenaires sociaux ont déjà **l’expérience et des mécanismes créés, de bonnes pratiques de gestion du processus de restructuration, et dans le plan historique eux-mêmes on participé à la construction de mesures adéquates mises à la base de la législation européenne**, qui doivent influencer de manière préventive les effets négatifs du processus de restructuration – Directives d’information et consultation des ouvriers, conseils européens des ouvriers, Stratégie européenne de l’emploi.



Dans les pays des Balkans et l'Europe du Sud – ne sont connues que certaines formes de restructuration et sont appliquées dans la pratique, comme par exemple: La restructuration intérieure, insolvabilité / clôture, expansion de l'activité, outsourcing, - en particulier les 10 dernières années.

Le projet donnera la possibilité, par des forums de discussions à grande échelle, conférences, de partager les bonnes pratiques et innovations entre les partenaires sociaux dans le secteur métallique de 13 pays - Bulgarie, Roumanie, Macédoine, France, Espagne, partenaires directs du projet, et Italie, Belgique, Portugal, Pologne, Hongrie, Slovaquie, Croatie et Turquie, qui ont déclaré la volonté et la disponibilité de participer avec son potentiel d'experts aux activités du projet.



EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

◆ Cette collaboration va contribuer à des effets durables du projet, sur une participation future adéquate et constructive des partenaires sociaux de toute l'Europe pour la bonne gestion des processus de restructuration et à la création de moyens de réaliser une économie communautaire concurrentielle et à la création d'emplois nouveaux et meilleurs.





EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

◆ 3. Adhésion à l'Union Européenne

Dans le cadre du projet sera effectuée une étude sur ce comment la politique commune européenne influe la formation de politiques nationales à long terme des pays-membres, pour la création d'un milieu de travail sûr, culture de prévention des accidents du travail, le bien-être des ouvriers, rapports internes créatifs des entreprises et secteurs concurrentiels.

Dans le focus de l'attention seront les secteurs au risque augmenté et en particulier des secteurs dans lesquels ces dernières années il y a eu des restructurations de grande échelle – comme par exemple l'industrie métallique, construction navale, construction mécanique, génie civil, industrie chimique.





EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

- ◆ 4. Développement du marché du travail et le bien-être des ouvriers dans le secteur métallique et les secteurs y liés.
- ◆ Après les dernières élargissement de l'Union Européenne, les pays adhérents ont été surtout des pays ex-socialistes à l'économie planifiée. Cela de soi-même a posé de grands défis devant le processus de restructuration en général – d'une part de transposition du modèle social européen des rapports de travail et l'admission des exigences nouvelles d'une économie qui se globalise,

D'autre part – il était nécessaire de mettre l'accent non seulement sur les indicateurs économiques pour le secteur ou les sociétés, mais aussi sur les effets individuels de la restructuration sur la force de travail, que à long terme a un effet sur la création d'une économie concurrentielle.

Le premier défi dans le processus de restructuration est la réalisation du processus de consultations relatives à la restructuration et les résultats de cette dernière.

Les arguments sont basés aussi sur des motifs sociaux.

En attirant des ouvriers et des employés aux étapes initiales du processus de restructuration et l'entreprise d'actions préventives pour arriver à la compréhension et acceptation du changement par "avertissement précoce", pour que les ouvriers aient la possibilité de se préparer pour le changement du poste de travail.



17

Conférences, étude, manuel

- ◆ **Au cours des dernières années la restructuration est une caractéristique constante de l'économie et apparait d'habitude dans tous les pays de l'UE comme partie du processus de globalisation et conséquence immédiate de la présente crise économique (financière).**
- ◆ **La tache des partenaires du projet est d'effectuer une analyse comparative et de créer une "Carte routière" de:**
 - ◆ - moyen par lequel le processus de restructuration des entreprises dans l'industrie métallique commence,
 - ◆ - comment elle se développe dans la présente situation économique
 - ◆ - quelle influence elle exerce sur le marché du travail dans une situation de changements mondiaux et défis devant l'économie européenne
 - ◆ - mesures législatives nationales relatives à la restructuration et les effets du processus sur les ouvriers.
 - ◆ - quelle est la perspective devant le processus de restructuration, comme instrument de création d'une économie flexible et concurrentielle des pays-membres.



Конференции

en Roumanie

accent sur les processus de restructuration dans
l'industrie métallique dans les pays-membres
"nouveaux" de l'UE

participants – 40

syndicalistes de – Roumanie, Bulgarie, Pologne,
Hongrie et Slovénie

- au niveau national – représentants des ouvriers et
employés, management, experts et représentants
des ministères intéressés



19

Conférences

en Macédoine

accent sur les processus de restructuration dans l'industrie métallique dans les pays candidats-membres pour l'UE

participants – 40

syndicalistes de – Macédoine, Bulgarie, Turquie, Croatie,

- au niveau national – représentants des ouvriers et employés, management, experts et représentants des ministères intéressés



20



Conférences

en France

accent sur les processus de restructuration dans l'industrie métallique dans les pays de l'Europe Centrale et l'Europe Occidentale - "vieux" membres de l'UE

participants – 40

syndicalistes de – France, Bulgarie, Espagne, Italie, Portugal, Belgique,

- au niveau national – représentants des ouvriers et employés, management, experts et représentants des ministères intéressés



21

Conférences



en Bulgarie

Forum final

participants – 50

Syndicalistes de – Bulgarie, France, Espagne,
Roumanie, Macédoine,

- représentants de la Commission Européenne,
Fédération Européenne des ouvriers de l'industrie
métallique - au niveau national – représentants des
ouvriers et employés, management, experts et
représentants des ministères intéressés.



22

Espagne, Madrid

