



Проект : «Пътна карта на реструктурирането в металния сектор.

Управление на реструктурирането, чрез активно включване на социалните партньори , разпространение на добри практики, споделяне на опит и иновации.»

Този проект се реализира с подкрепата на Програмата на Европейския съюз за заетост и социална солидарност- ПРОГРЕС (2007-2013).

PROGRESS programme

19.05.2011





# Кръгла маса по проблемите на преструктурирането в металния сектор

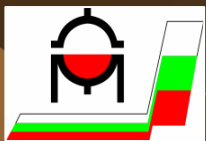
## Съдържание

1. Представяне на информация за програма ПРОГРЕС
2. Представяне на проектната насоченост:  
задачи, цели, структура на управление на проекта
3. Ролята на партньорите
4. Параметри на проекта
5. Екип по управлението на проекта
6. План за изпълнение
7. Обхват на проекта и разпространение на информация

19.05.2011



1



# 1. Представяне на информация за програма ПРОГРЕС

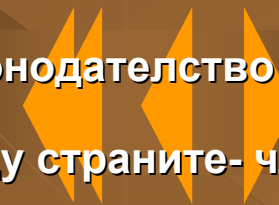


## Тема : Преструктуриране, благополучие на работното място и финансово участие

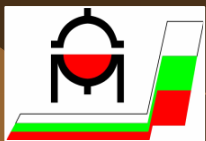
- ◆ Програма ПРОГРЕС се управлява от Генерална дирекция „Заетост, социални дейности и включване ” към Европейската Комисия.
- ◆ Тя е създадена за финансова подкрепа на изпълнението на целите на ЕС в сферата на заетостта и социалните дейности, както е заложено в Социалната програма, и така допринася към постигането на целите на Лисабонската стратегия в тези сфери. Седем-годишната програма е насочена към всички заинтересовани страни, които могат да допринесат за разработването на подходяща и ефективна нормативна уредба в сферата на заетостта и социалната политика в рамките на ЕС-27, Европейското икономическо пространство, страните-кандидатки за членство и държавите, подготвящи своята кандидатура за членство в ЕС.

**Мисията на ПРОГРЕС е да засили приноса на ЕС в подкрепа ангажираността на страните-членки. ПРОГРЕС е средство за:**

- ◆ предоставяне на анализ и политически консултации относно политиката на ПРОГРЕС;
- ◆ мониторинг и отчет за изпълнението на Европейското законодателство и политики в сферите на дейност на ПРОГРЕС;
- ◆ стимулиране обмена на политики, знания и подкрепа между страните-членки по отношение целите и приоритетите на ЕС;
- ◆ отразяване възгледите на заинтересованите страни и обществото като цяло.



2



## 2. Представяне на проектната насоченост:

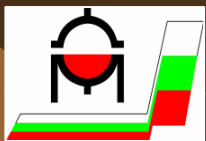
Задачи,

Цели,

Структура на управление на проекта



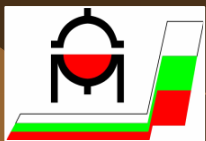
3



# Задачи на проекта

- ◆ Проектът е насочен към нуждите на социалните партньори в металната индустрия: той цели да развие техните умения, знания и разбиране за реструктурирането; да подкрепи просперитета на компаниите и благополучието на работниците в условия на глоболизиращи се пазари, икономически промени и нови предизвикателства в отношенията между труда и капитала. Задълбоченото изследване на процесите по реструктуриране в новата икономическа реалност ще бъде акцентът в обмена на добри практики на регионално, национално и Европейско ниво.

Проектните дейности ще дадат на социалните партньори в металния сектор възможност да участват активно в разработването на нови политики, насочени едновременно към въпросите, касаещи гъвкавостта на пазара на труда и организацията на труда, трудовите отношения, заетостта, социалната сигурност и гъвкавата сигурност, за постигане целите на Стратегията за растеж и заетост и по този начин ще допринесат за постигането на Европейския социален модел и ценностите, които той олицетворява.



# Цели на проекта

- ◆ Подкрепа на социалните партньори за: засилване на социалния диалог, отговорността и обмена на знания в процесите по реструктуриране в металната индустрия в страните-членки и кандидатки за членство в ЕС; стимулиране разпространението на информация и споделянето на опит и иновации в процесите по реструктуриране в металната индустрия в страните-членки и кандидатки за членство в ЕС;
- ◆ Подкрепа на процеса по реструктуриране, чрез анализ на металния сектор, разпространение на примери за добре-управлявано реструктуриране и обмен на опит, за това как да се справим със сериозните промени в икономическите условия и условията на труд, пряко отразяващи се върху благополучието на работниците;
- ◆ Подкрепа на работниците и служителите и тяхното благополучие в компаниите, чрез стимулиране прилагането на механизмите за информиране и консултиране;
- ◆ Подкрепа на Европейското и националните законодателства, с цел рамкиране на правила, които позволяват реструктурирането да бъде прогнозирано и управлявано.

# Структура на проекта

- ◆ Първи етап- Първа работна среща- „Кръгла маса”- София, България
- ◆ Втори етап- 3 конференции- Румъния, Франция, Македония
- ◆ Трети етап- Изследване/ чрез въпросник в 13 страни (10 държави-членки и 3 кандидат-членки)
- ◆ Четвърти етап- Заключителна конференция- София, България
- ◆ Пети етап- Информационни материали (брошура, електронни публикации)
- ◆ Шести етап- Наръчник „Пътна карта за реструктурирането в 6 металната индустрия и свързаните сектори”



# Структура на управление на проекта

Цялостното техническо и организационно управление на проекта се осъществява от Синдикална федерация „Металици“

Дейностите се изпълнява с участието на 7 организации – ПАРТНЬОРИ

7  
синдиката

1 Работодателска  
организация

В сътрудничество с  
EMF

7





### •СФ "Металици, - България

• FSS METAROM “;

•FSL- МЕТАЛ;

•" SMETAL, - Румъния

• SIER - Македония

• Federación de Industria de CC.OO – Испания

• FO" Metalux - Франция

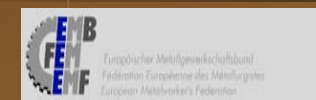
### 1Работодателска организация

• Българска асоциация на металургичната индустрия /БАМИ/ - - България



ПАРТНЬОРИ В ПРОЕКТА  
8 организации – ПАРТНЬОРИ  
4 страни членки на ЕС  
1 страна кандидат за членство в ЕС

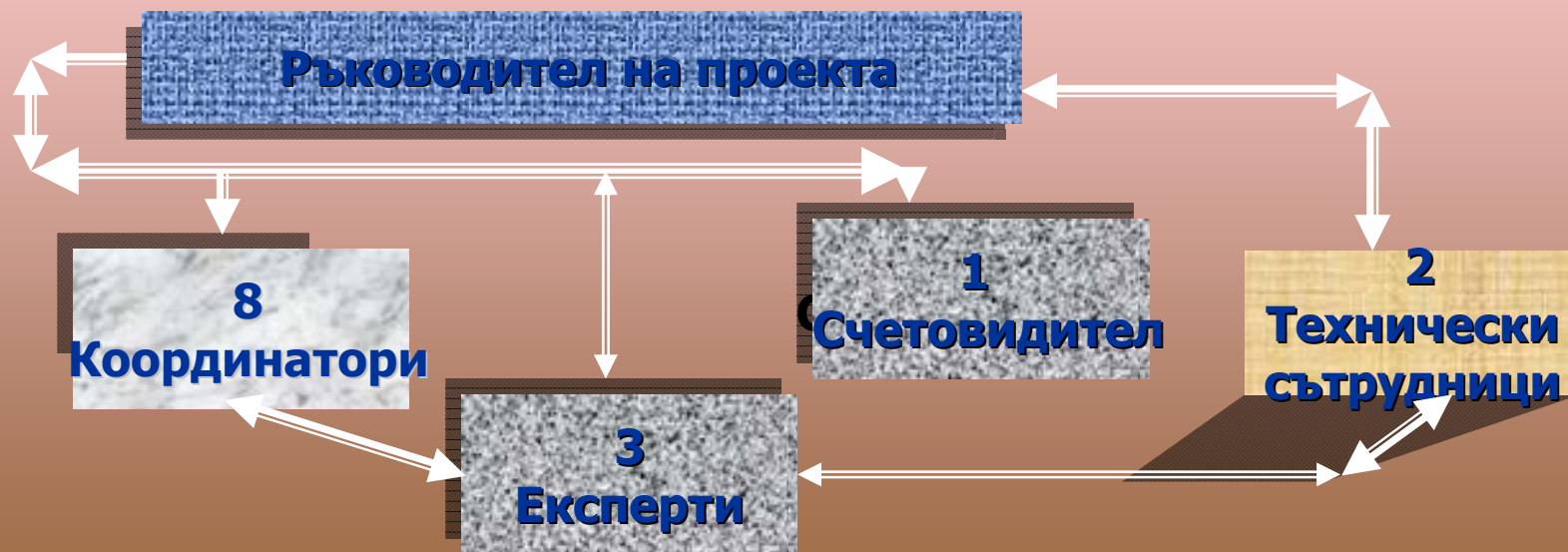
Европейски  
Социален партньор



8

◆ **Екип по изпълнение на проекта**

◆ **14 човека**



◆ **Екип по изпълнение на проекта**





EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change  
Working Conditions, Adaptation to Change

- ◆ **Процесът на реструктуриране трябва да може да бъде управляван. Участниците в него не би трябвало да се възприемат като ползватели или потърпевши, а да могат да влияят на процеса, посредством строго регламентирани, адекватни и иновативни мерки, което е знак за управление на процеса и съпричастност на много нива - секторно, национално, европейско и от много участници - синдикати, самите работници и техните представители, мениджмънт, национални органи.**
- ◆ **Реструктурирането стои в основата на много и различни ефекти, които оказват влияние върху трудовоправните отношения, условията на труд, здравето на работниците, професионалното развитие на работниците и служителите и като цяло сигурността и гъвкавостта на пазара на труда.**
- ◆ **На всеки свои етап от изпълнение - срещи, конференции, проучване, информационна кампания и печатни публикации, проекта ще разглежда проблеми и ефекти в резултат на реструктурирането по няколко основни принципа предложени от проектните партньори:**



11



EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change  
Working Conditions, Adaptation to Change

- ◆ **1. Регионален принцип, Балканите, Югоизточно Европа и Западна Европа - ефекти от реструктурирането провокирани от местоположение на страните, национален манталитет, наличие и брой на чуждестрани инвеститори и мултинационални компании, готовност на социалните партньори за приемане и управление на промяната на няколко нива - секторно и национално ниво.**



12



EUROPEAN COMMISSION  
DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities  
Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change  
Working Conditions, Adaptation to Change

- ◆ **2. Economical indexes**- the process of restructuring in the countries with planned economy - former socialist countries / Bulgaria, Romania, Poland, Hungary , Slovakia , FYR Macedonia, Croatia, Turkey / and in the market economy countries / France, Spain, Belgium , Italy , Portugal/ is quite similar, but at the same time has many different elements. In the countries from Western and Central Europe all forms and effects of restructuring are known-
- ◆ Relocation, Off-shoring /delocalization, Outsourcing, Bankruptcy/closure, Merger/acquisition, Internal restructuring, Business expansion.
- ◆ The social partners have already experience and established mechanisms, good practices for management of the restructuring process and in historical plan they have participated in the construction of adequate measures found their expression in the EU legislation which influence preventively the negative effects of the restructuring process- Information and consultation directives, European works councils, Social Agenda, European Employment Strategy.



**In the countries from the Balkans and South-East Europe only few forms of restructuring are known- Internal restructuring, Bankruptcy/closure, Business expansion, Outsourcing, especially in the past 10 years.**

**The project will give an opportunity through large-scale discussion forums-conferences, to be shared good practices, innovations between social partners in metal sector from 13 countries- Bulgaria, Romania, Macedonia, France, Spain- direct partners in the project, and Italy, Belgium, Portugal, Poland ,Hungary , Slovakia, Croatia and Turkey- declared willingness and readiness to participate with its expert potential in the project activities.**





◆ **This cooperation will contribute to long-term effects of the project on future adequate and constructive participation of social partners across Europe for good management of the restructuring processes and creation of mechanisms for achievement of competitive community economy and new, better and green jobs.**





EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change  
Working Conditions, Adaptation to Change

### ◆ 3.Членство в Европейския Съюз

В рамките на проекта ще бъде направено проучване върху това как общата европейска политика влияе върху формирането на дългосрочни национални политики на страните членки ,за създаване на безопасна работна среда , култура на превенция на трудовите злоупотреки , благополучието на работещите , креативни вътрешнофирмени отношения и конкурентноспособни сектори .

Във фокуса на вниманието ще бъдат секторите с повишен риска и особено сектори ,в които пред последните години е имало мащабни реструктурирания – като например металната промишленост , корабостроене, автомобилостроене ,строителството , химическата промишленост.



14



EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change  
Working Conditions, Adaptation to Change

◆ **4. Развитие на пазара на труда и благополучието на работещите в металния сектор и свързаните с него сектори.**

**Първото предизвикателство в процеса на реструктуриране е осъществяването на процеса на консултации по отношение на реструктурирането и резултатите от него.**

**Аргументите са базирани и на социални мотиви.**

**С привличане на работниците и служителите в ранните етапи на процеса на реструктуриране и предприемането на превантивни действия за постигане на разбиране и приемане на промяната чрез "ранно предупреждение", така че работниците да имат възможност да се подготвят за промяна на работното място.**



15

