



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ НА МЕТАЛУРГИЧНАТА ИНДУСТРИЯ

**“Пътна карта” за реструктуриране в металния
сектор. Управление на реструктурирането, активно
включване на социалните партньори,
разпространение на добри практики, споделяне на
опит и иновации.**

Програма ПРОГРЕС на ЕС

27.01.2011 г.

София, България



За БАМИ

- Българската асоциация на металургичната индустрия - **БАМИ е учредена през 1991 год.** като сдружение на работодателите от металургичния сектор, съпътстващите производства и обслужващи звена
 - Членове на камарата са фирми от следните производствени дейности:
 - Производство на метали, прокат и метални изделия
 - Огнеупорни изделия и материали
 - Ремонтна дейност, търговия с металопродукция и др.
 - Собственост на капитала - 100 % частна собственост
- Асоциацията е представителна за бранш “Металургия” на национално ниво**



ОСНОВНИ ЦЕЛИ

- Да представлява и защитава интересите на своите членове пред държавните, обществени и международни организации и пред синдикатите.
- Да обединява своите членове и да спомага за тяхното развитие и осъществяването на ефективна стопанска дейност.
- Да съдейства за повишаване на квалификацията на заетите в отрасъла и за изграждането на добър публичен имидж на професията “металург”.
- Да разпространява и налага сред своите членове добрата практика, етиката и морала на почтения партньор в бранша.



- Да подпомага фирмите в процесите на реструктуриране, с цел подобряване на конкурентноспособността, технико-икономическите резултати и създаване добри условия на труд и работна среда.
- Да поддържа постоянен диалог и сътрудничество с представителните синдикални организации в бранша на основата на доброто партньорство и зачитане интересите на двете страни.

Обсъждането на въпросите по реструктурирането в сектора са основа за успешното сътрудничество между БАМИ и СФ "Металици" към КНСБ.



ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ НА ИНДУСТРИЯТА СЛЕД ДЕМОКРАТИЧНИТЕ ПРОМЕНИ – ЦЕЛИ И СРЕДСТВА

- Как започна преструктурирането на **национално ниво**:

I-ви етап - от пълна централизация в управлението и планирането, беше осъществена абсолютна децентрализация на всички нива - до отделно предприятие

II-ри етап – смяна на собствеността на основните производствени мощности чрез следните схеми :

- масова приватизация
- касова приватизация
- закриване на неефективни /губещи/ държавни фирми, чрез ликвидация или несъстоятелност

При смяната на собствеността на определени етапи от процеса участие взеха и съответните синдикални партньори



- След приключване на приватизацията на основните индустриални мощности, реструктурирането на българската индустрия остана изцяло задължение на новите собственици.
- Нито едно българско правителство не прие национална политика и програма за реструктуриране на икономиката.

Различните сектори и фирми от индустрията се развива на основата на :

- краткосрочните и дългосрочни планове и интереси на новите собственици
- производствен потенциал и конкурентноспособност
- компетенции и възможности на новия мениджмънт – финансови, пазарни, технически, организационни и т.н.



ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ НА МЕТАЛНИЯ СЕКТОР МОДЕЛИ В БЪЛГАРИЯ

- Реструктуриране с промяна на собствеността по схемите:
 - касова приватизация (“Аурубис” АД, “КЦМ” АД, “ОЦК” АД)
 - масова, с последваща вторична касова приватизация (“Алкомет” АД)
 - чрез процедури по несъстоятелност (“Стомана Индъстри” АД, “София Мед” АД)
- Административно и производствено реструктуриране на сектора, включващо:
 - организацията на работа
 - производствени мощности и технологии
 - продукти, пазари, финанси и др.



- И при двете форми на структурни промени настъпваха изменения в количеството и качеството на работната сила, водещо до необходимост от договаряне и съгласуване на позициите със синдикалните структури на национално и на фирмено ниво.
- Броят на работниците в металургичните фирми само за поддейност производство на метали и прокат е редуциран около 3 пъти – от 20 хил.души на 7 хил.души (без “Кремиковци” АД)



ПРОЦЕСИ НА ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ СИНДИКАЛНО ПАРТНЬОРСТВО И СОЦИАЛНА ЦЕНА

Административното (организационно) реструктуриране се реализира по следните основни схеми:

- Запазване на дейностите от преди приватизацията в рамките на обща фирмена структура – “КЦМ” АД, “Алкомет” АД и др.
 - по-малки промени в персонала
 - добро партньорство и поносима социална цена

- Извеждане на спомагателни дейностите чрез тяхната продажба или възлагане на външни фирми – “Аурубис” АД, “Стомана Индъстри” АД и др.
 - значителна редукция на персонала
 - преговори и нестандартни схеми за компенсиране на освободените работници, има създадени добри практики



Производствено реструктуриране чрез :

- модернизация на съществуващите мощности
- строителство на нови и внедряване на високотехнологични процеси
- усвояване на нови продукти и изделия
- повишаване на ефективността, енергоспестяването и качеството на продукцията

Общи инвестиции за последните години само в металургията – над 3 милиарда лева

Резултат – повишена конкурентноспособност и износ на около 80 % от произвежданата продукция



СЪСТОЯНИЕ И ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

Край или начало на процесите на реструктуриране?

Основните процеси по административно-организационното реструктуриране на фирмите в металния сектор приключи, но променящите се икономически условия поставят нови предизвикателства за успеха на всяка фирма, а това определя и приемане на нови политики за работа.

Производственото реструктуриране във всички аспекти е с постоянен характер и има за цел да гарантира устойчивото развитие на фирмата; това създава работни места, добри условия за работа и достойно заплащане.



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ НА МЕТАЛУРГИЧНАТА ИНДУСТРИЯ

1309 София

бул. “Александър Стамболийски” № 205

ет. 1, стаи 111, 118 и 119

тел./факс : + 359 2 920 37 39

+ 359 2 920 40 47

E-mail : bcm@mb.bia-bg.com

Web: www.bcm-bg.com