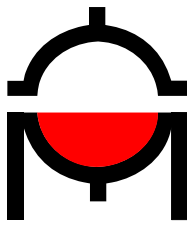




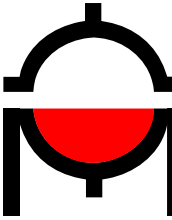
# Проект на Металици КНСБ



## *« Пътна карта » за реструктурирането в Металния сектор*

*FO Métaux*

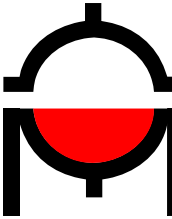
януари 27, 2011



**БН 04.04.01.03 : Преструктуриране, благополучие и финансово участие**

**Проектни цели : *“Пътна карта” за преструктурирането в металния сектор-Управление на преструктурирането, активно включване на социалните партньори, разпространение на добри практики и споделяне на опит и иновации”***

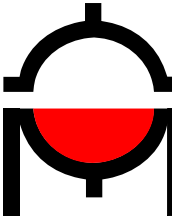
**Синдикални цели : *Защита на работните места & Качествена заетост, Работнически и синдикални права, Социална защита***



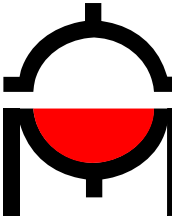
- **Нашата цел**
- **FO Métaux**
- **Контекст: Европа, амбиция и реалност**
- **Контекст: Франция, страх вместо силна социална солидарност**

**Заетост, понижение или съзидателно разрушение**

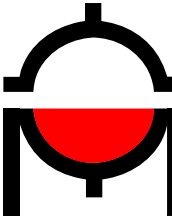
- **Преструктуриране: Силна еволюция на заетостта**
- **Синдикални & социални действия: От Франция до Европа**
- **Синдикални действия на Европейско ниво- FO Métaux**



- ❑ 1 от 5-те френски представителни синдиката : ***FO Métaux***
- ❑ Предложение за споделяне на информацията относно ситуацията във Франция по отношение на заетостта и синдикалните действия
- ❑ Франция, републиканска гаранция на индивидуалните и колективни права и ценности, заложи в Конституцията от 1946
- ❑ Високо ниво на производителност, концентрирано между възрастовата граница 25 -55
- ❑ Социалното благосъстояние- финансирано до 90 % от труда, представляващо 25 % - 30 % от добавената стойност

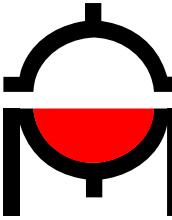


- ❑ Сектори: Метален, Автомобилни услуги и експерти, Хладилно рециклиране, Бижутерия
- ❑ 2,3 млн работници, 15 % Частен сектор, всички категории
- ❑ 76 000 членове, плащащи членски внос съобразно т.н. “обратна пирамида”, което обслужва синдиката
- ❑ Решаващ орган от 35 членове, изпълнителен орган от 15 членове и персонал от около 20 души
- ❑ Създаване на едни от най-добрите браншови КТД за последните 40 години като тези на свързаните сектори; борба за защита на индустрията и заетостта (Бяла книга.....)

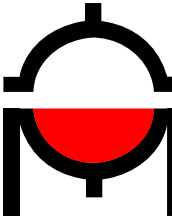


- ❑ Римски договор от 1957 : нивото на БВП на ЕС на нивото на БВП на САЩ за 70-те години; подкрепа на развиващите се страни ...
- ❑ От 70-те години, БВП на ЕС е около 70 % от очакванията, масивни трансфери на продукция, залез на индустриалната заетост, от която трябва да се ползват развиващите се страни..
- ❑ Нивото на Социална Европа не е очаквано, натиск върху напредналите модели (социална защита, заплати, социални и синдикални права....)
- ❑ Кризата изостря нуждата от рестартиране на Европейската амбиция в услуга защитата на заетостта и социалната защита, условия за по-голяма сигурност и следователно благосъстояние

# Контекст: Франция, страх вместо силна социална солидарност



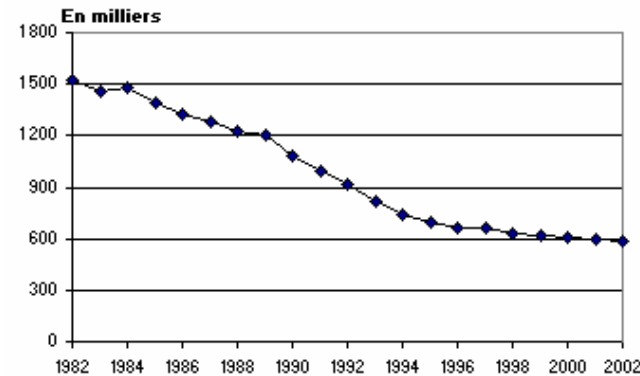
- ❑ Ключови фигури: 1% от населението на планетата, 2-рата страна по износ, 5-тата по БВП, 3-тата по чуждестранни директни инвестиции...
- ❑ Силен натиск върху заетостта- основен източник на: покупателната способност, социално положение, социална защита и развитие на личността, основно в продължение на 30 години (между 25 и 55 години)
- ❑ Социален модел, основан на синдикално разнообразие, колективни споразумения, покриващи повече от 95 % от работниците



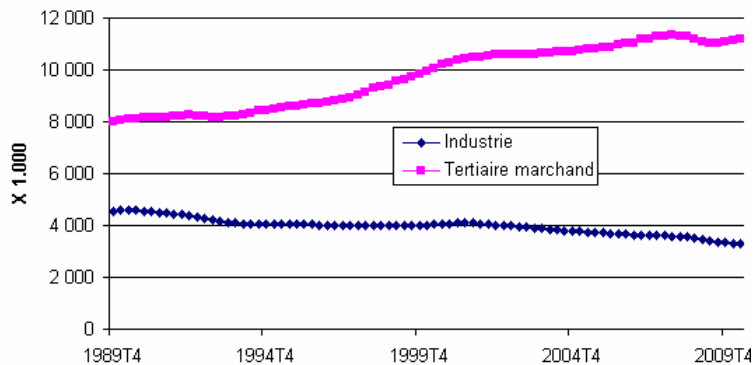
## За половин век Франция:

### 1) Обезлюдяване на селските райони:

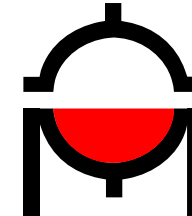
Население, занимаващо се със земеделие: от 31 % през 1954 до 1 % през 2008 :



### 2) Деиндустриализация :

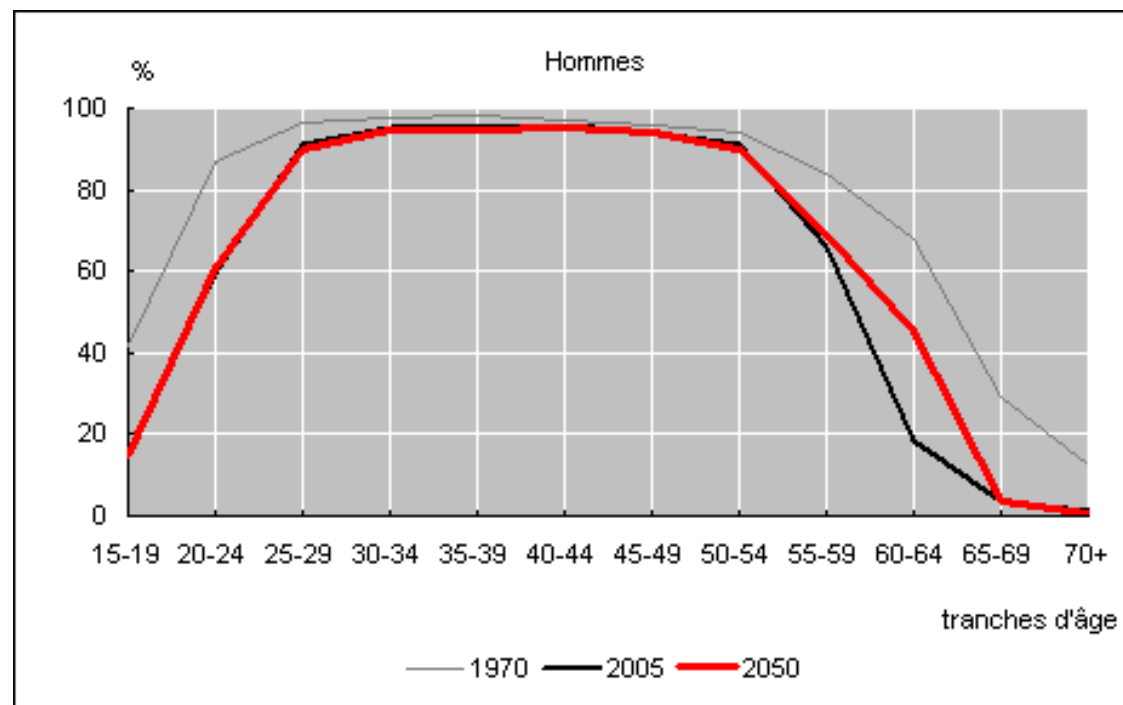
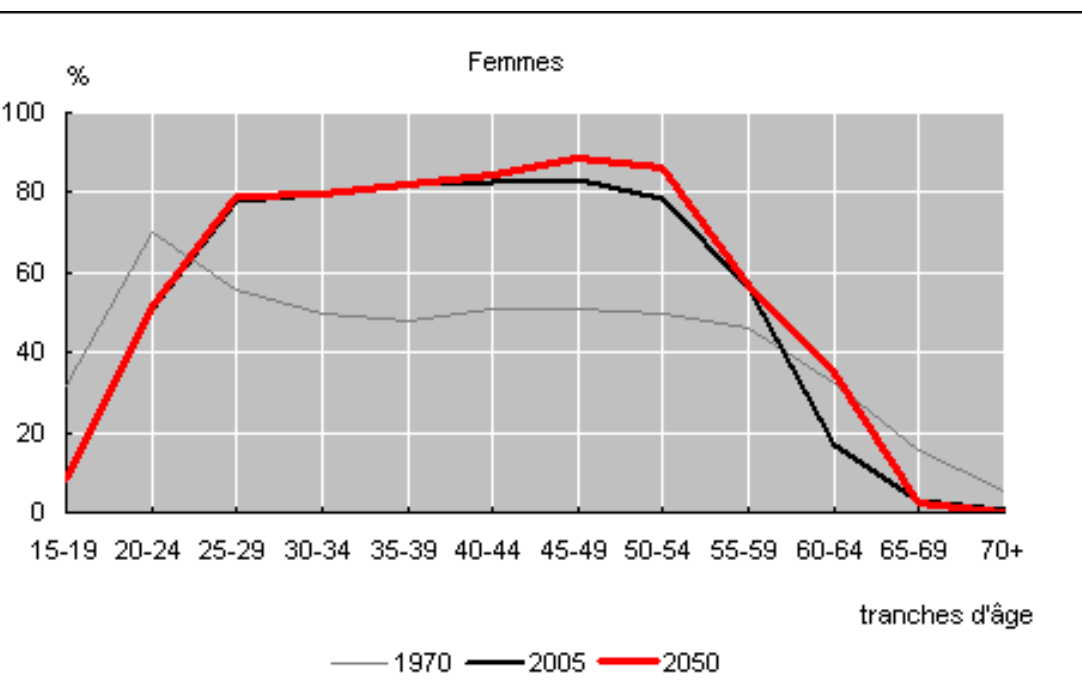


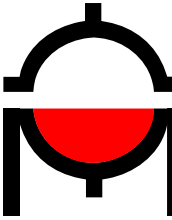




## 3) Работещи жени: % трудоспособност- жени, мъже

([http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?ref\\_id=projpopact0650#a1](http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?ref_id=projpopact0650#a1))





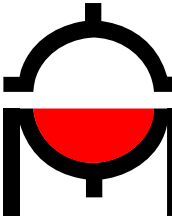
## □ За половин век:

- Милиони работни места изчезнаха
- Милиони хора в трудоспособна възраст излязоха на пазара на труда
- Нови работни места за 50 % от населението

## □ В периода на кризата:

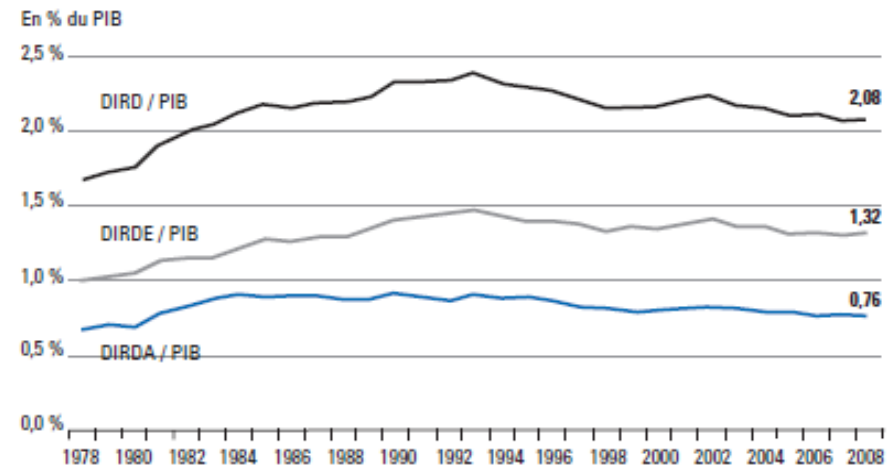
- Безработица: от 8 до 10 % през последните две години
- 2009, за първи път безработицата спадна с : - 1,2 %

**→ Ако съзидателното разрушение беше проверено във Франция...**

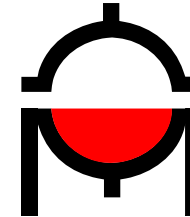


## Процесът на съзидателно разрушение изглежда изчерпан:

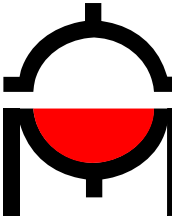
- ❑ Основите на индустриалната активност най-малко трябва да бъдат запазени
- ❑ Трябва да бъде осъществено проучване: целта на ЕС за 6 % от БВП за устойчив растеж, повишаване на заетостта и по-силна социална кохезия.



- ❑ Повишаване нивото на образованието: пример ВАС+2 to 50 % (настоящо 43 %).

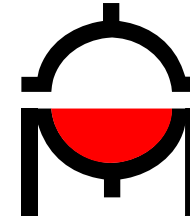


- ❑ **Работна сила в металния сектор : 1,4 млн - 55% - 30 годишни, от 2008- 140 000 (- 300 000 в индустрията) загуба на работни места, пренасочени към услугите**
- ❑ **Еволюция на структурата на заетостта: по-малко работници, повече техници, инженери и мениджъри**
- ❑ **Ориентирани към услугите: 75%**
- ❑ **Модернизация на заплащането на труда**
- ❑ **Несигурност : 10 % безработица, 25 % за младите хора, 20 % за временно заетите**



Заетостта се поддържа благодарение на социалната защита (Обучения, обезщетения за безработица, в случай на пенсиониране) & подпомагането чрез оборудване, земя, нови стандарти, проучване

- На ниво компания: подпомагането- последващи действия във всяко предприятие
- Регионално ниво: напускащите компанията трябва да си намерят нова работа, подпомагане за професионално обучение и преквалификация.....
- Национално ниво: междубраншови преговори, защита на индустрията, национални програми за секторите в затруднение
- Европа: засилване и обновяване на социалния диалог

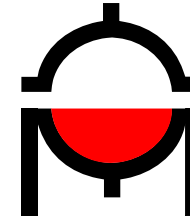


## Ускоряване постигането на Социална Европа благодарение на тези обмени:

- Изясняване на културните различия, различните действащи лица и възможностите, улесняващи съвместните действия
- Разработване на съвместни искания за изграждане на социален модел, основан на високо качествена заетост и социална защита, интегриращи всички различия
- Улесняване развитието им чрез добър социален диалог

## Във Франция, към вземащите решения в икономическия, политическия и социалния живот:

- Бяла книга през 2007, Кампании “Устойчивото развитие няма да се случи преди да сме защитили индустрията” & «Да спасим нашите работни места» през 2010



## **Благодаря за**

- ☞ *Вашето внимание, добро чувство и обмен !*
- ☞ *Успех с проекта!*