



ASSOCIATION BULGARE DE L'INDUSTRIE METALLURGIQUE

**“Carte routière” de restructuration dans le secteur
métallurgique. Création de la restructuration, inclusion
active des partenaire sociaux, diffusion de bonnes
pratiques, partage d'expérience et innovations.**

Programme PROGRESS de l'UE

*27.01.2011
Sofia, Bulgarie*



Pour ABIM

- L'Association Bulgare de l'industrie métallurgique – **ABIM est constituée en 1991** comme association des employeurs du secteur métallurgique, les productions accompagnantes et les unités de service
- Membres de la chambre sont des sociétés des activités de production suivantes:
 - Production de métaux, produits de laminage et produits de métal
 - Produits et matériaux réfractaires
 - Activité de réparation, commerce de produits métalliques etc.
- Propriété du capital - 100 % propriété privée
L'Association est représentante pour le secteur “Métallurgie” au niveau national



BUTS PRINCIPAUX

- De représenter et défendre les intérêts de ses membres auprès des organisations d'état, publiques et internationales, et auprès des syndicats.
- D'unir ses membres et de contribuer à leur développement et réalisation d'une activité économique effective.
- De contribuer à la hausse de la qualification des personnes occupées dans la branche et à la création d'une bonne image publique de la profession du "métallurgiste".
- De propager et imposer parmi ses membres la bonne pratique, l'éthique et la morale du partenaire honnête du secteur.



- D'assister les sociétés dans les processus de restructuration, dans le but d'améliorer leur compétitivité, résultats techniques et économiques et création de bonnes conditions de travail et de milieu de travail.
- De maintenir un dialogue et collaboration constantes avec les organisations syndicales représentatives dans le secteur sur la base d'un bon partenariat et respect des intérêts des deux parties.

La discussion des questions de restructuration dans le secteur sont la base d'une collaboration avec succès entre ABIM et FS "Metalitsi" auprès de la Confédération des Syndicats Indépendants de Bulgarie.



RESTRUCURATION DE L'INDUSTRIE APRES LES CHANGEMENTS DEMOCRATIQUES – BUTS ET MOYENS

- Comment la restructuration a commencé **au niveau national**:
I-ère étape – de centralisation totale de la gestion et de la planification, fut effectuée une décentralisation absolue à tous les niveaux – jusqu'à l'entreprise distincte
II-ème étape – changement de la propriété des unités de production principales au moyen des schémas suivants:
 - privatisation de masse
 - privatisation de caisse
 - clôture de sociétés d'état ineffectives /perdant/, au moyen de liquidation ou insolvabilité

Au changement de la propriété à des étapes déterminées du processus ont participé aussi les respectifs partenaires syndicaux



- Après la fin de la privatisation des unités industrielles principales, la restructuration de l'industrie bulgare est restée entièrement l'obligation des propriétaires nouveaux.
- Pas même un gouvernement bulgare a accepté une politique nationale et programme de restructuration de l'économie.

Les secteurs et sociétés différentes de l'industrie se sont développés sur la base de:

- plans à long et à court terme et les intérêts des nouveaux propriétaires
- potentiel productif et compétitivité
- compétences et possibilités du nouveau management – financières, de marché, techniques, organisationnelles etc.



RESTRUCTURATION DU SECTEUR METALLIQUE MODELES EN BULGARIE

- Restructuration avec changement de la propriété d'après les schémas:
 - Privatisation de caisse (“Aurubis”AD, “KZM”AD, “OZK”AD)
 - Privatisation de masse, avec suivante privatisation de caisse secondaire (“Alkomet”AD)
 - Au moyen de procédures d'insolvabilité (“Stomana Industry” AD, “Sofia Med” AD)
- Restructuration administrative et de production du secteur, comprenant:
 - l'organisation du travail
 - unités et technologies de production
 - produits, marchés, finances etc.



- Pour toutes les deux formes de modifications structurelles sont venus des changements de la quantité et de la qualité de la force de travail, menant à la nécessité de négociations et coordination des positions avec les structures syndicales au niveau national et de société.
- Le nombre des ouvriers dans les sociétés métallurgiques pour la sous-activité production de métaux et produits de laminage seulement, est réduit d'environ 3 fois - de 20 mille personnes à 7 mille personnes
(“Kremikovtsi” AD exclu)



PROCESSUS DE RESTRUCTURATION PARTENARIAT SYNDICAL ET PRIX SOCIAL

La restructuration administrative (organisationnelle) est réalisée d'après les schémas principaux suivants:

- Conservation des activités d'avant la privatisation dans les limites d'une structure de société générale – “KZM”AD, “Alkomet”AD etc.
 - changements inférieurs du personnel
 - bon partenariat et prix social tolérable

- Faire sortir des activités auxiliaires au moyen de leur vente ou assignation à des sociétés externes – “Aurubis”AD, “Stomana Industry”AD etc.
 - réduction considérable du personnel
 - négociations et schémas non standard de compensation des ouvriers libérés, il y a de bonnes pratiques créées



Restructuration de la production au moyen de:

- modernisation des unités existantes
- construction de processus nouveaux et implantation de processus hautement technologiques
- mise en oeuvre de produits nouveaux
- haussement de l'efficacité, de l'épargne d'énergie et de la qualité de la production

Investissements totaux pour les dernières années seulement dans la métallurgie – plus de 3 milliards de lévas

Résultat – compétitivité augmentée et exportation d'environ 80 % de la production



ETAT ET DEFIS

Fin ou début des processus de restructuration?

Les processus principaux de la restructuration administrative et organisationnelle des sociétés dans le secteur métallique sont terminés, mais les conditions économiques changeant mettent de nouveaux défis pour le succès de chaque société, et cela détermine aussi l'application de politiques nouvelles de travail.

La restructuration de la production dans tous les aspects a un caractère constant et a pour but de garantir un développement durable de la société; cela crée des postes de travail, de bonnes conditions de travail et de paiement digne.



ASSOCIATION BULGARE DE L'INDUSTRIE METALLURGIQUE

1309 Sofia

205, boul. "Aleksandar Stamboliyski"

étage 1, chambres 111, 118 et 119

tél./télécopie: + 359 2 920 37 39

+ 359 2 920 40 47

E-mail : bcm@mb.bia-bg.com

Web: www.bcm-bg.com