



Proiectul “Carta rutieră pentru restructurarea sectorului metalic
Conducerea restructurării prin includerea activă
a partenerilor sociali, raspândirea de practici pozitive,
împărtașirea de experiența și inovații.”

Prezentul proiect se realizează cu sprijinul
Programului Uniunii Europene de angajare
și solidaritate socială “PROGRES (2007-2013).

PROGRESS programme

19.05.2011





Masa rotundă pe problemele restructurării în sectorul metalic.

Conținut

1. Prezentare informație pentru programul PROGRES
2. Prezentare direcției proiectului; sarcini, scopuri, structura de conducere a proiectului
3. Rolul partenerilor
4. Parametrii proiectului
5. Echipa de conducere a proiectului
6. Planul de executare
7. Dimensiunile proiectului și răspândirea de informație

19.05.2011



1



1. Prezentare informație pentru programul PROGRES

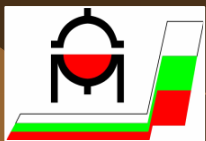
Tema : Restructurare, prosperitate la locul de muncă și participare financiară

- ◆ Programul PROGRES este condus de Direcția Generală “Angajare, activități sociale și includere” la Comisia Europeană.
- ◆ Aceasta a fost înființată pentru ajutor financiar în executarea scopurilor UE în domeniul angajării și activităților sociale, așa cum este în programul social, și astfel contribuie la atingerea scopurilor Strategiei de Lisabon în aceste domenii. Programul de 7 ani este îndreptățit către toate țările interesate, care pot contribui la întocmirea unui normativ corespunzător și efectiv în domeniul angajării și politicii sociale în cadrul UE – 27, Spațiului economic european, țările candidate de membre și statele care pregătesc candidatura sa ca membre în UE.

Misiunea PROGRES este să sporească aportul UE în ajutorul statelor membre. PROGRES este mijloc pentru:

- ◆ oferirea de analiz și consultări politice referitor la politica lui PROGRES;
- ◆ monitoring și raport referitor la îndeplinirea Legislației europene și politică în domeniul de activitate lui PROGRES ;
- ◆ stimularea schimburi de politici ,științe și ajutor între statele membre referitor la scopurile și prioritățile UE ;
- ◆ reflectarea punctelor de vedere ale țărilor interesate și a societății în total .

2



2. Prezentarea direcției proiectului:

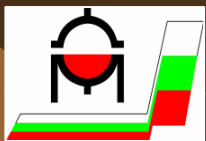
Sarcini,

Scopuri,

Structura de administrare a proiectului



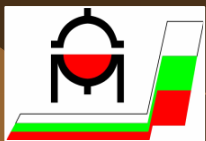
3



Sarcini ale proiectului

- ◆ Proiectul este îndreptat către nevoile partenerilor sociali în industria metalelor: acesta are ca scop să dezvolte posibilitățile lor, științele și concepția de restructurare; să susțină prosperitatea companiilor și a muncitorilor în condițiile piețelor globalizate, schimbărilor economice și noilor provocări în relațiile între munca și capital. Cercetările aprofundate a proceselor de restructurare în noua realitate economică va fi accentul în schimburile de practici bune la nivel regional, național și european.

Activitățile de proiect vor da partenerilor sociali în sectorul metalic posibilitate să participe activ în întocmirea noi politici îndreptate concomitent către problemele referitoare la piața muncii și organizarea muncii, relațiile de muncă, angajarea, securitatea socială, pentru realizarea Strategiei de creștere și angajare și astfel vor da aportul la realizarea modelului social European și a scopurilor pe care le înfățișază.



Scopurile proiectului

- ◆ Sprijinirea partenerilor sociali pentru: dezvoltarea dialogului social, răspunderea și achimbul de cunoștințe, în procesele de restructurare în industria metalică în țările membre și candidate – membre în UE; stimularea răspândirii informației și împărtășirea de experiență și inovații în procesele de restructurare în industria metalică în țările membre și candidate – membre în UE;
- ◆ Sprijinirea proceselor de restructurare, prin analizarea sectorului metalic, răspândirea de exemple de conducere bună a restructurare și schimb de experiență, cum să rezolvăm schimbările serioase în condițiile economice și condițiile de muncă care reflectă direct în bunăstarea muncitorilor;
- ◆ Sprijinirea muncitorilor și salariaților și bunăstarea acestora în companii , prin stimularea aplicării a mecanismele de informare și consultare;
- ◆ Sprijinirea legislației Europene și naționale, în scopul încadrarea în regulamente care permit raestructurarea să fie prevăzută și administrată.

Structura proiectului

- ◆ **Prima etapă – Prima întâlnire de lucru – “Masa rotundă” – Sofia , Bulgaria**
- ◆ **Etapa a doua – 3 conferințe – România , Franța, Macedonia**
- ◆ **Etapa a treia – Cercerare/ prin chestionar în 13 țări (10 state membre și 3 candidat membre)**
- ◆ **Etapa a patra – Conferință de încheiere – Sofia, Bulgaria**
- ◆ **Etapa a cincea – Materiale informative (broșuri, publicații electronice)**
- ◆ **Etapa a șasă – Îndrumar “Carta rutieră pentru restructurarea industriei metalică și sectoarele respective”**



Structura de conducere a proiectului

Întreaga conducere tehnică și organizatorică a proiectului
se realizează
de Federația sindicală "Metaliști"

Activitățile se execută cu participarea a 8 organizații - PARTENERI

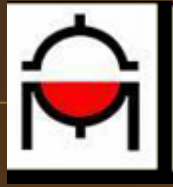
7
sindicate

1 Organizație
a patronilor

în colaborare cu
EMF

7

PARTENERI ÎN PROIECT
8 organizații – PARTENERI
4 țări membre ale UE
1 țară - candidat membru în UE



7
sindicate

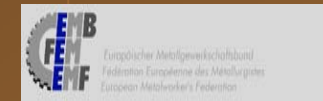
- FS "Metaliti" - **Bulgaria**
 - FSS METAROM "
 - FSL- METAL;
- " SMETAL, - **România**
- SIER - **Macedonia**
- Federación de Industria de CC.OO – **Spania**
- FO" Metalux - **Franța**

**1 Organizație
a patronilor**

- Asociația bulgară al industriei metalurgice - **ABIM** - **Bulgaria**



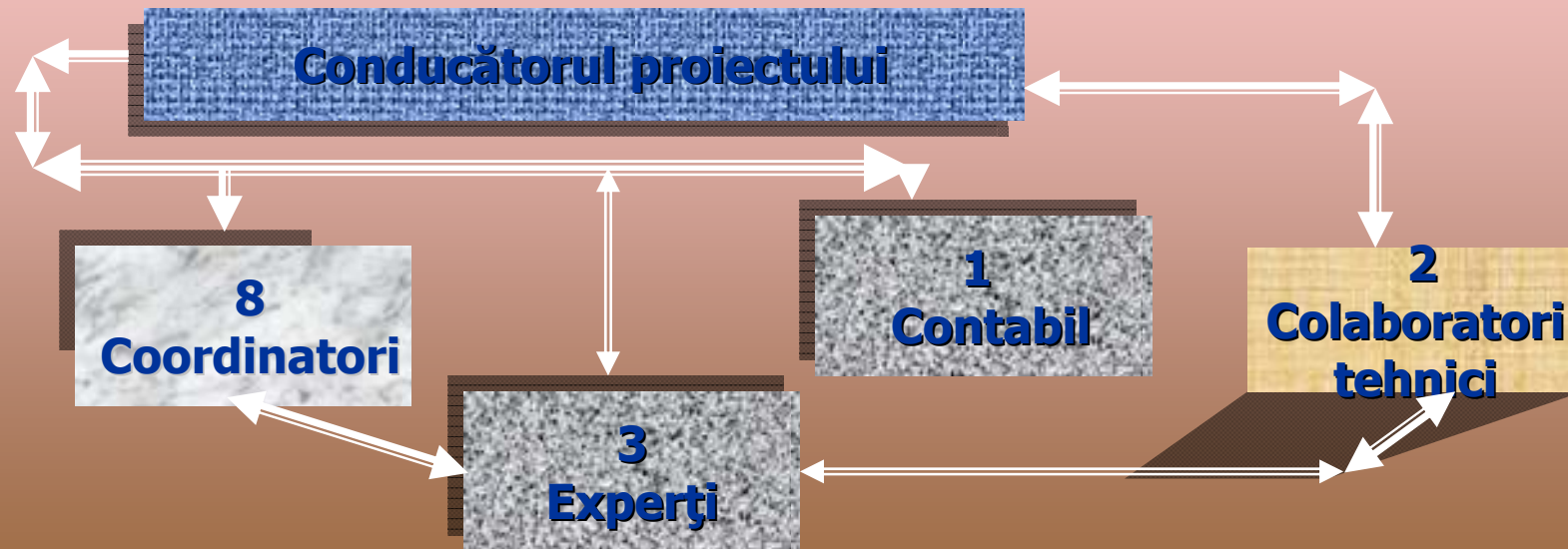
**Partener
social european**



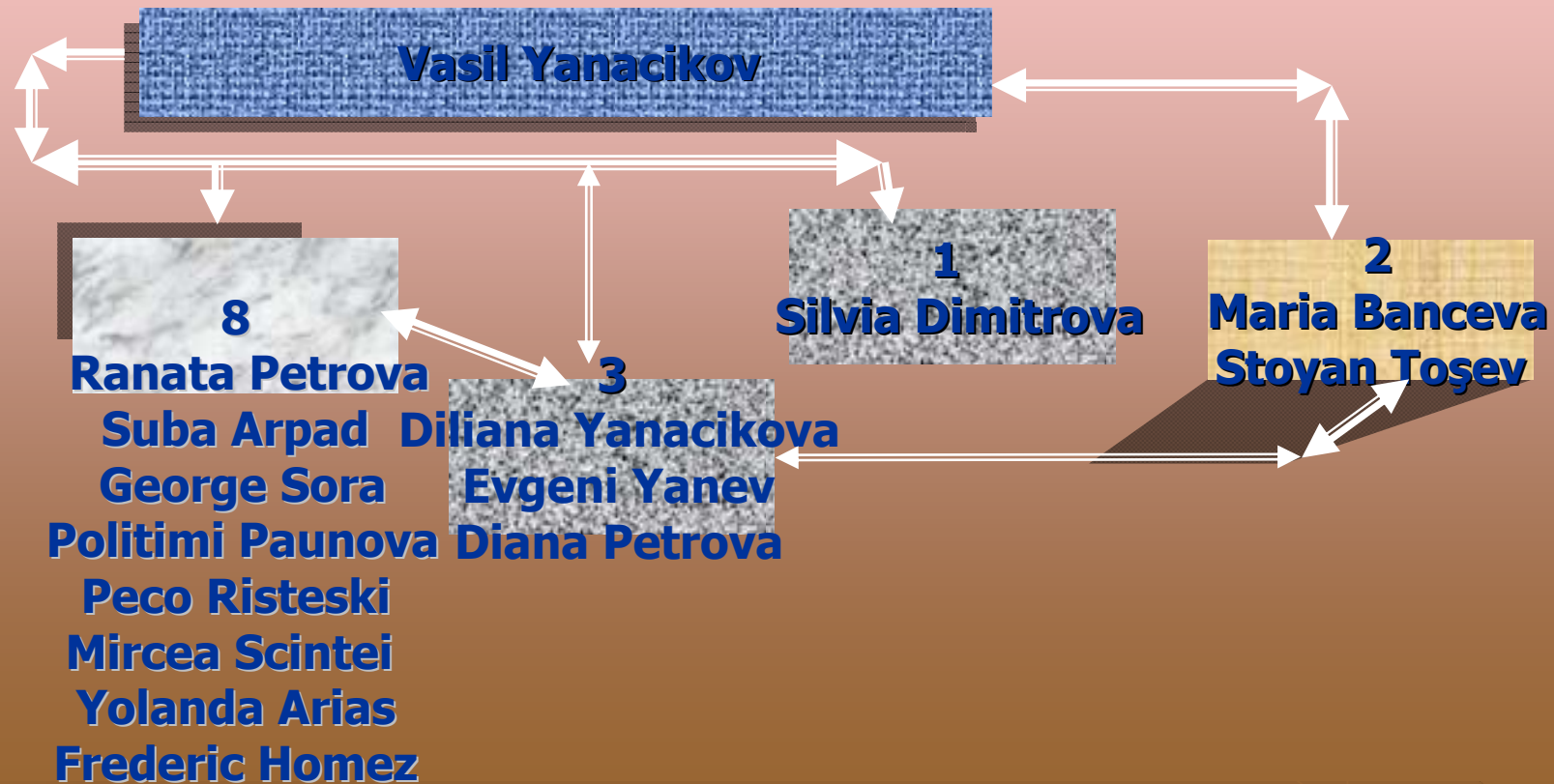
8

◆ **Echipă de executare a proiectului**

◆ **14 persoane**



◆ **Echipă de executare**





EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

- ◆ **Procesul de restructurare trebuie să poată fi administrat. Participanții nu ar trebui să fie acceptați ca beneficiare sau păgubați ci să poată influența procesul cu măsuri strict reglementate, adecuate și inovative care este semn de conducere a procesului și participare la multe nivele – de sector, național, european și de mulți participanți – sindicate, muncitorii și reprezentanții acestora, menijeri, organe naționale.**
- ◆ **Restructurare stă la baza multor și diferite efecte care au influență asupra relațiilor în muncă, condițiilor de muncă, sănătății muncitorilor, creșterea profesională a muncitorilor și salariaților și ca total securitatea și flexibilitatea pieței muncii.**
- ◆ **La fiecare etapă - întâlniri, conferințe, studieri, campanie de informare și publicații proiectul va studia probleme și efecte ca rezultat a restructurării pe câteva principii fundamentale propuse de partenerii de proiect:**



11



EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

- ◆ **1. Principiul regional, Balcanii, Europa sud estică și Europa occidentală- efecte ale restructurării provocate de situația țărilor, mentalitate națională, prezență și numărul investitorilor străini și companii multinaționale, capacitate a partenerilor sociali de primire și conducere a schimbărilor la câteva niveluri – de sector și național.**



12



- ◆ **2. Indici economici - procesul de restructurare în țări cu așa zisa “economie de piață” – fostele țări socialiste (Bulgaria, Romania), și în țările economie de piață (France, Spain) are trăsăturile sale comune dar în același timp are și multe elemente diferite.**
- ◆ În țările din Europa de vest și centrală toate formele și efectele din restructurare sunt bine cunoscute.
- ◆ Deplasare, exportare / delocare, outsourcing, insolvabilitate / închidere, unire / recâștigare, restructurare internă, extinderea businessului.
- ◆ Partenerii sociali au deja experiență și mecanisme create, practici bune de administrare a procesului de restructurare, iar în plan istoric însăși ei au participat la luarea de măsuri adecvate prevăzute de Legislația europeană care să influențeze preventiv efectelor negative din procesul de restructurare – Directive de informare și consultare a muncitorilor, Consilii muncitorești europene, Strategie europeană de angajare.



EUROPEAN COMMISSION
DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities
Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

În țările din Balcani și Europa de sud-est sunt cunoscute și se aplică în practică numai unele forme de restructurare ca de exemplu : restructurare internă, insolabilitate / închidere, dezvoltarea activității, outsourcing mai ales în ultimii 10 ani.

Proiectul va da posibilitate ca prin conferințe, forume, să fie împărtășite practicile bune și inovații între parteneri sociali în sectorul metalic din 13 țări : Bulgaria, România, Macedonia, Franța , Spania parteneri direcți la proiect și Italia, Belgia, Portugalia, Polonia, Ungaria, Slovacia, Croația și Turcia care au declarat că sunt gata să participe cu experți în activitatea proiectului.





EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

◆ Aceasta colaborare va contribui la efecte de lungă durată a proiectului pentru participare adecvată și constructivă în viitor a partenerilor sociali din întreaga Europă pentru buna conducere a proceselor de restructurare și crearea de moduri de realizare a unei economii capabilă și concurentă și crearea de noi locuri de muncă mai bune.





EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

◆ 3.Participare în Uniunea Europeană

În cadrul proiectului se va efectua cercetare asupra problemei cum politica comună europeană influențează formarea politicilor naționale de lungă durată în statele membre, la crearea de locuri de muncă sigură, cultură la prevenția accidentelor de muncă, bunăstarea muncitorilor, relații creative între firme și sectoare concurente.

În centrul atenției vor fi sectoarele cu risc sporit și în deosebi sectoarele în care au fost efectuate restructurări semnificative în ultimii ani, ca de exemplu industria metalelor, construcția de nave, construcția de automobile, construcții, industria chimică.





EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

- ◆ 4. Dezvoltarea pieței de muncă și a bunăstării muncitorilor în sectorul metalic și a sectoarelor legate de acesta.
- ◆ După ultimele extinderi ale Uniunii europene țările aderente au fost numai foste țări socialiste cu economie planificată. Aceasta a pus mari provocări în fața restructurării – pe de o parte pentru transpunerea modelului social european al relațiilor de muncă și adoptarea cerințelor noi a economiei unite care se globalizează

pe de altă parte – a fost necesar să se accentueze nu numai supra indicilor economici ai sectorului sau a firmelor, ci și asupra efectelor individuale ale restructurării asupra forței de muncă care pe plan de lungă durată au efect asupra creării unei economii concurențiale.

Prima provocare în procesul restructurării este realizarea procesului de consultare referitor la restructurare și rezultatelor din aceasta.

Argumentele se bazează și pe motive sociale.

Prin atragerea muncitorilor și salariaților în etapele timpurii ale restructurării și luarea de măsuri preventive de realizare înțelegerii și acceptării schimbărilor prin avertizare timpurie, muncitorii să aibă posibilitate să se pregătească pentru schimbarea locului de muncă.



17

Conferințe, cercetări, îndrumător

- ◆ În ultimii ani restructurarea este caracteristică permanentă a economiei și de obicei apare în toate țările din UE ca parte din procesul de globalizare și urmare din criza economică și financiară.
- ◆ Sarcină a partenerilor de proiect este de a face analiză comparativă și de a crea “Cartă rutieră” pentru :
 - ◆ - felul prin care procesul de restructurare a întreprinderilor în industria metalelor a început;
 - ◆ - cum se dezvoltă în prezenta situație economică;
 - ◆ - ce influență are asupra pieței muncii în situația schimbărilor mondiale și a provocărilor față de Economia europeană;
 - ◆ - măsuri legislative naționale în legătură cu restructurarea și efectele procesului asupra muncitorilor;
 - ◆ - care este perspectiva față de procesul restructurării ca instrument de crearea unei economii concurente în statele – membre.

Conferințe

În România

accent asupra proceselor de restructurare în
industria metalelor în țările – membre noi ale UE

Participanți - 40

sindicaliști din : România, Bulgaria , Polonia, Ungaria
și Slovenia.

- la nivel național : reprezentanți ai muncitorilor și
salariașilor, menigieri, experți și reprezentanți ai
ministerelor cointeresate.



Conferințe

În Macedonia

accent asupra proceselor de restructurare în industria metalelor în țările –candidat pentru aderarea la UE

Participanți - 40

sindicaliști din : Macedonia, Bulgaria, Turcia, Croația.

- la nivel național : reprezentanți ai muncitorilor și salariașilor, menijeri, experți și reprezentanți ai ministerelor cointeresate.



20



Conferințe

În Franța

accent asupra proceselor de restructurare în industria metalelor în țările din Europa centrală și vestică membri “vechi” ai UE

Participanți - 40

sindicaliști din : Franța, Bulgaria, Spania, Itali, Portugalia, Belgia.

- la nivel național : reprezentanți ai muncitorilor și salariașilor, menigieri, experți și reprezentanți ai ministerelor cointeresate.



21

Conferințe



În Bulgaria

Forum de încheiere

Participanți - 50

sindicaliști din : Bulgaria, Franța, Spania, România, Macedonia

- Reprezentanți ai Comisiei Europene, Federației europene a lucrătorilor din metalurgie.
- la nivel național : reprezentanți ai muncitorilor și salariașilor, menijeri, experți și reprezentanți ai ministerelor cointeresate.



22

Spania, Madrid

