



Proyecto: «Hoja de ruta de reestructuración del sector metalúrgico.

Gestión de la reestructuración, incorporación activa de los agentes sociales, difusión de buenas prácticas, intercambio de experiencia e innovaciones.»

Este proyecto se realiza con el apoyo del Programa PROGRESS de la Unión Europea para empleo y solidaridad social (2007-2013).

PROGRESS programme

19.05.2011





Mesa redonda sobre los problemas de la reestructuración del sector metalúrgico

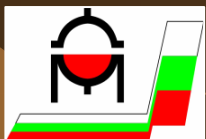
Índice

1. Presentación de información sobre el programa PROGRESS
2. Presentación del enfoque del proyecto: tareas, objetivos, estructura de gestión del proyecto
3. El papel de los socios
4. Parámetros del proyecto
5. Equipo de gestión del proyecto
6. Plan de ejecución
7. Alcance del proyecto y difusión de información

19.05.2011



1



1. Presentación de información sobre el programa PROGRESO



Tema : Reestructuración, bienestar en el puesto de trabajo y participación financiera

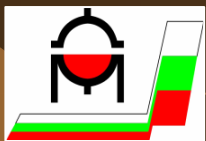
- ◆ El programa PROGRESS es dirigido por la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea.
- ◆ Fue creado para dar apoyo financiero al cumplimiento de los objetivos de la UE en la esfera de empleo y asuntos sociales según lo previsto en el Programa Social, contribuyendo de esta forma a lograr los objetivos de la Estrategia de Lisboa en dichas esferas. El programa, de siete años de duración, está orientado a todos los países interesados que podrían contribuir al desarrollo de la normativa en la esfera del empleo y la política social en la UE-27, el Espacio Económico Europeo, los estados candidatos a miembros y los países en proceso de preparación de su candidatura para acceder a la UE.

La misión de PROGRESS es reforzar el aporte de la UE en apoyo al compromiso de los Estados miembros. PROGRESS es un medio para:

- ◆ Ofrecer análisis y consultas políticas respecto a la política de PROGRESS;
- ◆ Monitoreo e informe sobre el cumplimiento de la legislación Europea y las políticas en las esferas de actividad de PROGRESS;
- ◆ Estimular el intercambio de políticas, conocimientos y apoyo entre los Estados miembros con respecto a los objetivos y las prioridades de la UE;
- ◆ Reflejar los puntos de vista de los países interesados y de la sociedad en general.



2



2. Presentación del enfoque del proyecto:

Tareas,

Objetivos,

Estructura de gestión del proyecto



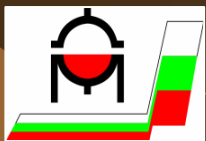
3



Tareas del proyecto

- ◆ El proyecto está orientado hacia las necesidades de los agentes sociales en la industria metalúrgica: su finalidad es la de desarrollar sus aptitudes, conocimientos y comprensión de la reestructuración; reforzar la prosperidad de las compañías y el bienestar de los trabajadores en las condiciones de mercados en globalización, cambios económicos y nuevas provocaciones en las relaciones entre e y el capital. La investigación detallada de los procesos de reestructuración en la nueva realidad económica será el acento sobre el intercambio de buenas prácticas a nivel regional, nacional y Europeo.

Las actividades de proyecto darán a los agentes sociales en el sector metalúrgico la posibilidad de participar activamente en el desarrollo de nuevas políticas orientadas paralelamente hacia las cuestiones relativas a la flexibilidad del mercado laboral y la organización laboral, las relaciones laborales, el empleo, la seguridad social y la seguridad flexible para alcanzar los objetivos de la Estrategia de crecimiento y empleo, y de esta forma contribuirán a lograr el modelo social europeo y los valores que él representa.



Objetivos del proyecto

- ◆ Apoyo a los agentes sociales para: intensificar el diálogo social, la responsabilidad y el intercambio de conocimientos en los procesos de reestructuración de la industria del metal en los estados miembros y candidatos a miembros de la UE; fomentar la difusión de información y el intercambio de experiencia e innovaciones en los procesos de reestructuración de la industria del metal en los Estados miembros y candidatos a miembros de la UE;
- ◆ Apoyo al proceso de reestructuración, vía análisis del sector metalúrgico, difusión de ejemplos de buena gestión de la reestructuración e intercambio de experiencia sobre cómo afrontar los importantes cambios en las condiciones económicas y en las condiciones de trabajo que inciden directamente en el bienestar de los trabajadores;
- ◆ Apoyo a los trabajadores y funcionarios y su bienestar dentro de las compañías, estimulando la aplicación de los mecanismos de información y consulta;
- ◆ Apoyo a las legislaciones Europea y nacionales, con el fin de enmarcar las reglas que permiten pronosticar y gestionar la reestructuración.

5

Estructura del proyecto

- ◆ **Primera etapa – Primer encuentro de trabajo “Mesa redonda” - Sofia, Bulgaria**
- ◆ **Segunda etapa - 3 conferencias - Rumanía, Francia, Macedonia**
- ◆ **Tercera etapa – Investigación / por cuestionario en 13 países (10 Estados miembros y 3 candidatos de miembros)**
- ◆ **Cuarta etapa – Conferencia final - Sofía, Bulgaria**
- ◆ **Quinta etapa – Materiales de información (folleto, publicaciones electrónicas)**
- ◆ **Sexta etapa – Manual “Hoja de ruta de la reestructuración de la industria metalúrgica y los sectores relacionados con ella”**



Estructura de gestión del proyecto

La gestión técnica y organizativa del proyecto se realiza íntegramente por la Federación Sindical METALITSI

Las actividades se ejecutan con participación de 8 organizaciones – SOCIOS

**7
sindicatos**

**1 Organización
empresarial**

**en colaboración con
EMF**

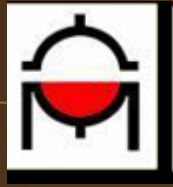
7

SOCIOS DEL PROYECTO

8 organizaciones – SOCIOS

4 estados miembros de la UE

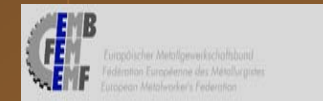
1 Estado candidato a miembro de la UE



7
sindicatos

1 Organización Empresarial

Agente Social Europeo



• FS METALITSI, - **Bulgaria**

• FSS METAROM ;

• FSL- METAL;

• SMETAL, - **Rumanía**

• SIER - **Macedonia**

• Federación de Industria de CC.OO – **España**

• FO" Metalux - **Francia**

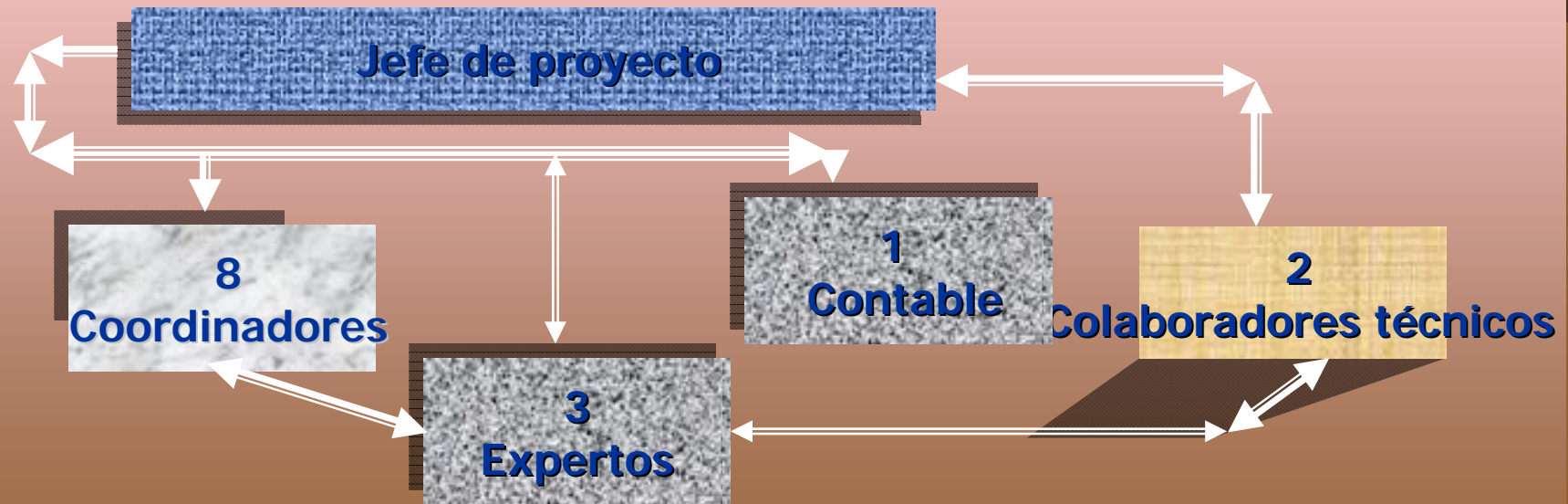
• Asociación de la Industria Metalúrgica de Bulgaria /AIMB/ - **Bulgaria**



8

◆ **Equipo de ejecución del proyecto**

◆ **15 personas**



◆ **Equipo de ejecución del proyecto**





EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

- ◆ **El proceso de reestructuración ha de poder ser gestionado. Los participantes en el proceso no deberían ser tratados como usuarios ni perjudicados, sino que deberían poder influir sobre el proceso a través de medidas estrictamente reglamentadas, adecuadas e innovativas, lo que es un indicio de gestión del proceso y coparticipación a muchos niveles - sectorial, nacional, europeo; y de muchos participantes - sindicatos, los propios trabajadores y sus representantes, cuadros directivos, instituciones nacionales.**
- ◆ **La reestructuración está en la base de muchos y diferentes efectos que influyen sobre las relaciones de derecho laboral, las condiciones de trabajo, la salud de los trabajadores, el desarrollo profesional de los trabajadores y funcionarios y, la seguridad y flexibilidad del mercado laboral en general.**
- ◆ **Durante cada una de sus etapas de cumplimiento - encuentros, conferencias, investigación, campaña de información y publicaciones impresas, el proyecto estudiará problemas y efectos derivados de la reestructuración realizada acorde a varios principios básicos planteados por los socios del proyecto:**

11



EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

- ◆ **1. Principio regional, los Balcanes, Europa Sudeste y Europa Occidental – efectos de la reestructuración provocados por la ubicación de los países, la idiosincrasia nacional, la presencia y el número de inversores extranjeros y compañías multinacionales, la disposición de los agentes sociales de asumir y gestionar el cambio a varios niveles – por sectores y a nivel nacional.**



12



EUROPEAN COMMISSION
DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities
Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

- ◆ **2. Indicadores económicos:** los procesos de reestructuración en los países de la llamada “economía de mercado” o los países ex-socialistas (Bulgaria, Rumania) y en los países de economía de mercado (Francia, España) tienen sus rasgos comunes, pero al mismo tiempo existen muchos elementos diferentes.
- ◆ En los países de Europa Occidental y Central todas las formas y efectos de la reestructuración son bien conocidos.
- ◆ Traslado, separación (deslocalización, externalización, insolvencia / cierre, fusión / adquisición, reestructuración interna, ampliación del negocio.
- ◆ Los agentes sociales ya tienen experiencia y mecanismos elaborados, buenas prácticas de gestión del proceso de reestructuración y, en plano histórico, ellos mismos han participado en la elaboración de medidas adecuadas recogidas en la legislación europea, que influyan de manera preventiva sobre los efectos negativos del proceso de reestructuración – Directivas de información y asesoramiento a los trabajadores, Consejos Europeos de Trabajadores, Estrategia Europea de Empleo.



EUROPEAN COMMISSION
DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities
Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

En los países de los Balcanes y Europa Sudeste sólo algunas formas de reestructuración son conocidas y se aplican en la práctica, como por ejemplo: reestructuración interna, insolvencia / liquidación, ampliación de la actividad, externalización, sobre todo en los últimos 10 años.

A través de grandes foros de debate y conferencias el proyecto ofrecerá la oportunidad de intercambiar buenas prácticas e innovaciones entre los agentes sociales del sector metalúrgico de 13 países: Bulgaria, Rumanía, Macedonia, Francia, España, socios directos del proyecto, e Italia, Bélgica, Portugal, Polonia, Hungría, Eslovaquia, Croacia y Turquía que han manifestado su voluntad y disposición de participar con expertos propios en las actividades del proyecto.





EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

- ◆ Esta colaboración aportará efectos duraderos del proyecto para la futura participación adecuada y constructiva de los agentes sociales de toda Europa en la buena gestión de los procesos de reestructuración y ayudará a diseñar las vías para lograr una economía comunitaria competitiva y crear nuevos y mejores puestos de trabajo.





EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

◆ 3. Pertenencia a la Unión Europea

En el marco del proyecto será estudiada la forma en que la política europea común influye en el diseño de políticas nacionales a largo plazo de los estados miembros, la creación de un entorno laboral seguro, la cultura de prevención de los accidentes laborales, el bienestar de los trabajadores, las relaciones intraempresariales creativas y el logro de sectores competitivos.

En el foco de la atención estarán los sectores de elevado riesgo y, sobre todo, los sectores en que en los últimos años se han realizado grandes reestructuraciones, como por ejemplo

la industria metalúrgica, la construcción naval, la construcción de automóviles, la construcción, la industria química.





EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Social Dialogue, Social Rights, Working Conditions, Adaptation to change
Working Conditions, Adaptation to Change

- ◆ 4. Desarrollo del mercado laboral y del bienestar de los ocupados en el sector del metal y en los sectores relacionados con el mismo.
- ◆ En las últimas ampliaciones de la Unión Europea, los Estados adheridos han sido sobre todo ex países socialistas de economía planificada. Este hecho, por sí mismo, ha implicado grandes desafíos ante el proceso de reestructuración en general. Por un lado ha sido necesario transponer el modelo social europeo de relaciones laborales y asumir las nuevas exigencias de la economía en proceso de globalización,

Por otro lado, ha sido necesario colocar el acento sobre los indicadores económicos del sector o las empresas, pero también sobre los efectos individuales de la reestructuración en la fuerza laboral, lo que a largo plazo incide en la creación de una economía competitiva.

El primer desafío del proceso de reestructuración es realizar el proceso de consultas sobre la reestructuración y sus resultados.

Los argumentos se apoyan también en móviles sociales también.

Al implicar a los trabajadores y funcionarios en las etapas iniciales del proceso de reestructuración y al adoptar actuaciones preventivas para lograr, mediante la “alerta temprana” la comprensión y admisión del cambio, los trabajadores tienen la posibilidad de prepararse para el cambio de su puesto de trabajo.



17

Conferencias, investigación, manual

- ◆ Durante los últimos años la reestructuración es una característica constante de la economía y habitualmente aparece en todos los Estados de la UE como parte del proceso de globalización y consecuencia inmediata de la actual crisis económica (financiera).
- ◆ Es tarea de los socios del proyecto hacer un análisis comparado y crear una “hoja de ruta” para:
 - ◆ - la forma en que comienza el proceso de reestructuración de las empresas en la industria metalúrgica,
 - ◆ - cómo se desarrolla en la presente situación económica,
 - ◆ - cuál es su influencia sobre el mercado laboral en el contexto de los cambios en el mundo, y los desafíos que afronta la economía Europea,
 - ◆ - medidas legislativas nacionales relacionadas con la reestructuración y los efectos de los procesos sobre los trabajadores,
 - ◆ - cuál es la perspectiva que afronta el proceso de reestructuración como herramienta para formar una economía flexible y competitiva en los Estados miembros.



Conferencias

En Rumanía

acento sobre los procesos de reestructuración en la industria metalúrgica en los “nuevos” Estados miembros de la UE.

participantes – 40

sindicalistas de Rumanía, Bulgaria, Polonia, Hungría y Eslovakia

- a nivel nacional, representantes de los trabajadores y funcionarios , cuadros directivos, expertos y representantes de los ministerios interesados



El 27 de Enero de 2011, Sofia, Hotel Central FORUM



19

Конференции

En Macedonia

acento sobre los procesos de reestructuración en la industria metalúrgica en los países candidatos a miembros de la UE.

participantes – 40

sindicalistas de Macedonia, Bulgaria, Turquía, Croacia

- a nivel nacional, representantes de los trabajadores y funcionarios , cuadros directivos, expertos y representantes de los ministerios interesados



20



Conferencias

En Francia

acento sobre los procesos de reestructuración en la industria metalúrgica en los países de Europa Central y Occidental – miembros “antiguos” de la UE:

participantes – 40

sindicalistas de Francia, Bulgaria, España, Italia, Portugal, Bélgica,

- a nivel nacional, representantes de los trabajadores y funcionarios , cuadros directivos, expertos y representantes de los ministerios interesados



21

Conferencias



En Bulgaria

Foro final

participantes – 50

Sindicalistas de Bulgaria, Francia, España, Rumania, Macedonia,

- representantes de la Comisión Europea, la Federación Europea de los Trabajadores Metalúrgicos; a nivel nacional, representantes de los trabajadores y funcionarios, cuadros directivos, expertos y representantes de los ministerios interesados.



22

España, Madrid

