



ASOCIACIÓN DE LA INDUSTRIA METALÚRGICA DE BULGARIA

**“Hoja de ruta” de la reestructuración del sector de metal.
Gestión de la reestructuración, incorporación activa de los
socios, difusión de buenas prácticas, intercambio de
experiencia e innovaciones.**

Programa PROGRESS de la Unión Europea

*El 27.01.2011
Sofia, Bulgaria*



Para la AIMB

- La Asociación de la Industria Metalúrgica de Bulgaria - **AIMB (BAMI) fue constituida en el año 1991** como cámara de los empresarios del sector metalúrgico, las producciones satélites y las unidades de servicio.
- Los miembros de la cámara son empresas de las siguientes producciones :
 - Producción de metales, laminado y productos de metal
 - Materiales y productos refractarios
 - Actividades de reparación, comercialización de productos de metal, etc.
- Propiedad del capital - 100% propiedad privada
 - La Asociación es representativa del sector de Metalurgia a nivel nacional**



OBJETIVOS BÁSICOS

- Representar y defender los intereses de sus miembros ante las instituciones estatales, públicas e internacionales y ante los sindicatos.
- Unir a sus miembros y ayudar su desarrollo y la realización de una actividad económica eficiente.
- Ayudar la elevación de la cualificación de los trabajadores del sector y crear de una buena imagen pública de la profesión del Metalúrgico.
- Difundir e imponer entre sus miembros las buenas prácticas, la ética y la moral propias de un socio respetable en el sector.



- Ayudar a las empresas en los procesos de reestructuración, con el objetivo de mejorar su competitividad, los resultados técnicos y económicos y la creación de buenas condiciones de trabajo y entorno laboral.
- Mantener un diálogo continuo y colaborar con las organizaciones sindicales representativas del sector sobre la base de la colaboración y del respeto de los intereses de ambas partes.

La discusión de las cuestiones relacionadas con la reestructuración del sector yace en la base de la colaboración exitosa entre la AIMB y la Federación Sindical de METALITSI afiliada a la Confederación de Sindicatos Independientes de Bulgaria - CSIB (KNSB).



REESTRUCTURACIÓN DE LA INDUSTRIA DESPUÉS DE LOS CAMBIOS DEMOCRÁTICOS - OBJETIVOS Y MEDIOS

- Como empezó la reestructuración a nivel nacional:

Etapa I – partiendo de la centralización total de la gestión y la planificación, se procedió a la descentralización completa a todos los niveles, hasta llegar a nivel de empresa.

Etapa II – cambio de la propiedad de las instalaciones de producción básicas a través de los esquemas siguientes:

- privatización por bonos
- privatización en efectivo
- cierre de empresas estatales ineficientes (no rentables) a través de liquidación o procedimiento de insolvencia

En determinadas etapas del proceso de cambio de la propiedad, participaron los correspondientes agentes sociales



- Finalizada la privatización de las principales instalaciones industriales, la reestructuración de la industria búlgara se convirtió en obligación de los nuevos propietarios.
- Ninguno de los gobiernos búlgaros aprobó una política nacional ni un programa de reestructuración de la economía.

Los diferentes sectores y empresas de la industria se desarrollaron sobre la base de:

- planes a corto y a largo plazo y los intereses de los nuevos propietarios
- capacidad de producción y capacidad competitiva
- competencias y posibilidades de la nueva gestión – financieras, de mercado, técnicas, organizativas, etc.



REESTRUCTURACIÓN DEL SECTOR METALÚRGICO MODELOS EN BULGARIA

- Reestructuración con cambio de propiedad aplicando los siguientes esquemas:
 - privatización en efectivo (Aurubis SA, KCM SA, OCK SA)
 - privatización por bonos con posterior privatización secundaria en efectivo (Alcomet SA)
 - a través de procedimientos de declaración de insolvencia (Stomana Industry SA)
- Reestructuración administrativa y de la producción del sector que incluye :
 - organización del trabajo
 - instalaciones de producción y tecnologías
 - productos, mercados, finanzas, etc.



- En ambas modalidades de cambios estructurales se produjeron cambios en el número y la calidad de la fuerza laboral, lo cual generaba la necesidad de negociar y coordinar las posiciones con las estructuras sindicales a nivel nacional y de empresa.
- El número de los trabajadores de las empresas metalúrgicas sólo en el subsector de producción de metales y laminado ha disminuido unas 3 veces – de 20 mil a 7 mil personas (sin Kremikovtzi SA)



PROCESOS DE REESTRUCTURACIÓN. SOCIOS SINDICALES Y VALOR SOCIAL

La reestructuración administrativa (organizativa) se realizó aplicando los siguientes dos sistemas básicos :

- Mantener las actividades anteriores a la privatización en el marco de una estructura común de la empresa – KCM SA, Alkomet SA, etc.
 - menores cambios en plantilla
 - buena colaboración y un precio social soportable.

- Separación de las actividades auxiliares mediante su venta o externalización – Aurubis SA, Stomana Industry SA, etc.
 - reducción considerable de la plantilla
 - negociaciones y esquemas inusuales para compensar a los trabajadores despedidos: se han desarrollado buenas prácticas



Reestructuración de la producción por medio de:

- modernización de las instalaciones existentes
- construcción de instalaciones nuevas e implementación de procesos de alta tecnología
- lanzamiento de nuevos productos y artículos
- elevación de la eficiencia, ahorro de energía y mejora de la calidad de producción

La inversión total en la metalurgia durante los últimos años suma más de 3 mil millones de levas (BGN).

El resultado es mejora de la competitividad y y exportación del 80% de la producción



SITUACIÓN Y DESAFÍOS

¿Fin o inicio de los procesos de reestructuración?

Los procesos básicos de reestructuración administrativa y organizativa de las empresas en el sector metalúrgico han concluido pero los cambios en las condiciones económicas plantean nuevos desafíos ante las empresas, lo cual predetermina la necesidad de adoptar nuevas políticas de trabajo.

La reestructuración de la producción, en todos sus aspectos, es continua y su objetivo es garantizar el desarrollo sostenible de la empresa; esto crea plazas laborales, buenas condiciones de trabajo y pago decente.



ASOCIACIÓN DE LA INDUSTRIA METALÚRGICA DE BULGARIA

1309 Sofia

Avda. Alexandar Stamboliyski N° 205
1º, oficinas 111, 118 y 119

Tel./Fax: + 359 2 920 37 39
+ 359 2 920 40 47

E-mail : bcm@mb.bia-bg.com

Web: www.bcm-bg.com