



**VS /2010/0139 –
ДИРЕКТИВА 14/2002/ЕС**

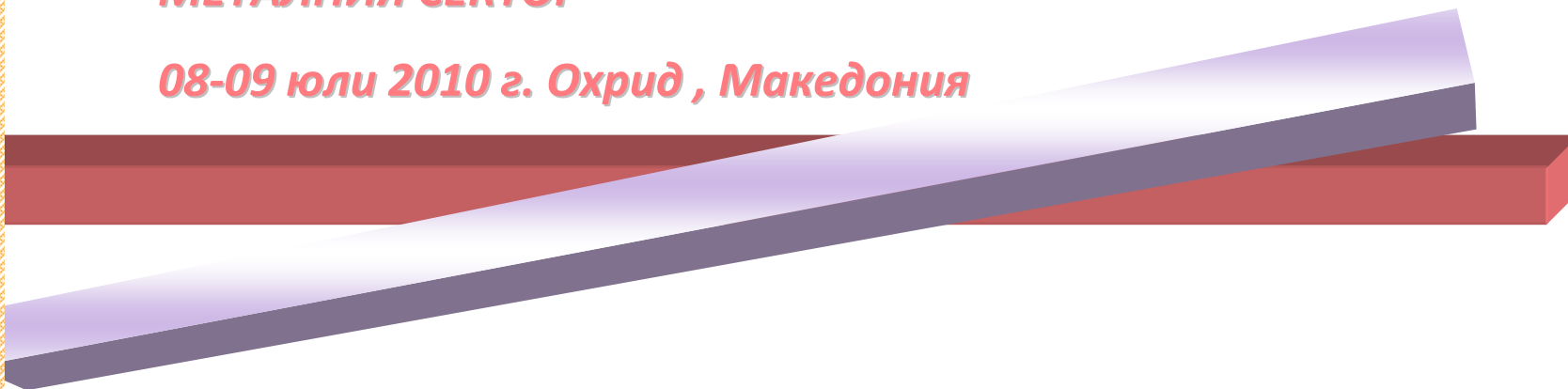


Проект: 'Од идејата за информирање и консултирање кон успешен процес на информирање и консултирање на работниците во праксата.

(Истражување на постоечките инструменти и механизми за информирање и консултирање во Бугарија, Турција и Бивша југословенска република Македонија)

***ОБУЧЕНИЕ – ИНФОРМИРАНЕ И
КОНСУЛТИРАНЕ НА РАБОТНИЦИТЕ И
СЛУЖИТЕЛИТЕ В ПРЕДПРИЯТИЈАТА ОТ
МЕТАЛНИЈА СЕКТОР***

08-09 јули 2010 г. Охрид , Македонија



ИСТОРИЯ НА ПРОЕКТА

- **УЧАСТНИЦИ**
- **ЕКИП**
- **ВРЕМЕВИ ГРАФИК**
- **ДЕЙНОСТИ В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТА**
- **ФИНАНСИРАНЕ**
- **ЗАЩО Е ТОЗИ ПРОЕКТ И КАКВО ОЧАКВАМЕ ДА ПОСТИГНЕМ С НЕГОВАТА РЕАЛИЗАЦИЯ**
- **ДИРЕКТИВИ СВЪРЗАНИ С ИНФОРМИРАНЕТО И КАНСУЛТИРАНЕТО**
- **ДИРЕКТИВА 14/2002 на Съвета на Европа /Ключови дефиниции/**

ИСТОРИЯ НА ПРОЕКТА

•УЧАСТНИЦИ

БЪЛГАРИЯ

СФ"МЕТАЛИЦИ"



БАМИ



МАКЕДОНИЯ

SIER



ТУРЦИЯ

BIRLESIKMETAL



3 СТРАНИ

4 ОРГАНИЗАЦИИ

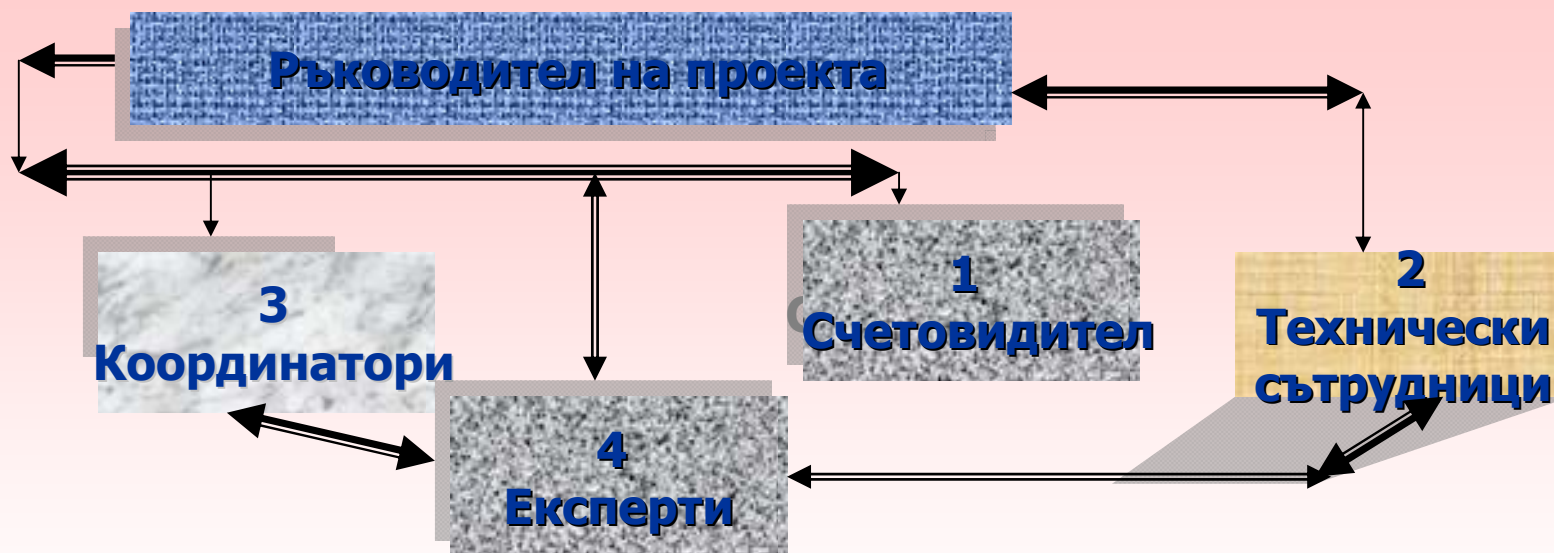
ИСТОРИЯ НА ПРОЕКТА

•ЕКИП

- Ръководител на проекта /METALICY/**
- Координатори –BAMI,SIER,BIRLESIKMETAL-METALICY- 4**
- Експерти - SIER, METALICY, BIRLESIKMETAL- 3**
- Технически сътрудник – METALICY - 2**
- Счетоводител – METALICY - 1**

ДИРЕКТИВА 14/2002 ЕС

- Екип по изпълнение на проекта**



ИСТОРИЯ НА ПРОЕКТА

•ВРЕМЕНЕВИ ГРАФИК

- **Продължителност на проекта : 15/12/2009 – 30/10/2010**
 - Отчетност до 20/12/2010 г.

‘Од идејата за информирање и консултирање кон успешен процес на информирање и консултирање на работниците во праксата.
(Истражување на постоечките инструменти и механизми за информирање и консултирање во Бугарија, Турција и Бивша југословенска република Македонија)

<i>Дейности</i>	<i>Декември 21/12/2009</i>	<i>M2</i>	<i>M3</i>	<i>M4</i>	<i>M5</i>	<i>M6</i>	<i>M7</i>	<i>M8</i>	<i>M9</i>	<i>M10</i>	<i>Октомври 31/10/210</i>
<i>Организациона, техничко и финансово управление</i>	X	X	x	x	x	x	x	x	x	x	x
<i>Подготовка и разпространение на информационна брошура</i>	X	X									
<i>Подготовка и провеждане на Първа Конференција по проекта</i>		X	X								
<i>Подготовка и разпространение на вџпросник</i>				X							
<i>Подготовка и провеждане на обучение в Българија - обхват 5 металургически предприятия</i>				X	X						
<i>Подготовка и провеждане на обучение в Македонија - обхват 3 металургически предприятия</i>						X	X				
<i>Подготовка и провеждане на обучение в Турција - обхват 5 металургически предприятия</i>							X	X			
<i>Подготовка и разпространение на информационен бюлетин за напредъка на проекта</i>								X	X	X	X
<i>CD- ROM - Обучение – Стџпка по стџпка</i>								X	X	X	X
<i>Организиране и провеждане на Заключителна Конференција</i>									X	X	X
<i>Последващи иницијативи между партньорите за разпростиране на резултатите от проекта</i>											X

ИСТОРИЯ НА ПРОЕКТА

•ДЕЙНОСТИ В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТА

-2 КОНФЕРЕНЦИИ

- 3 ОБУЧЕНИЯ

за синдикалисти и представители на работниците в 13 металургични предприятия от България , Македония, Турция

-CD-ROM –Обучение стъпка по стъпка за прилагането на Директива 14/2002 и за реализирането на практика на процеса по информиране и консултиране в предприятията;

- Изследване чрез въпросник.

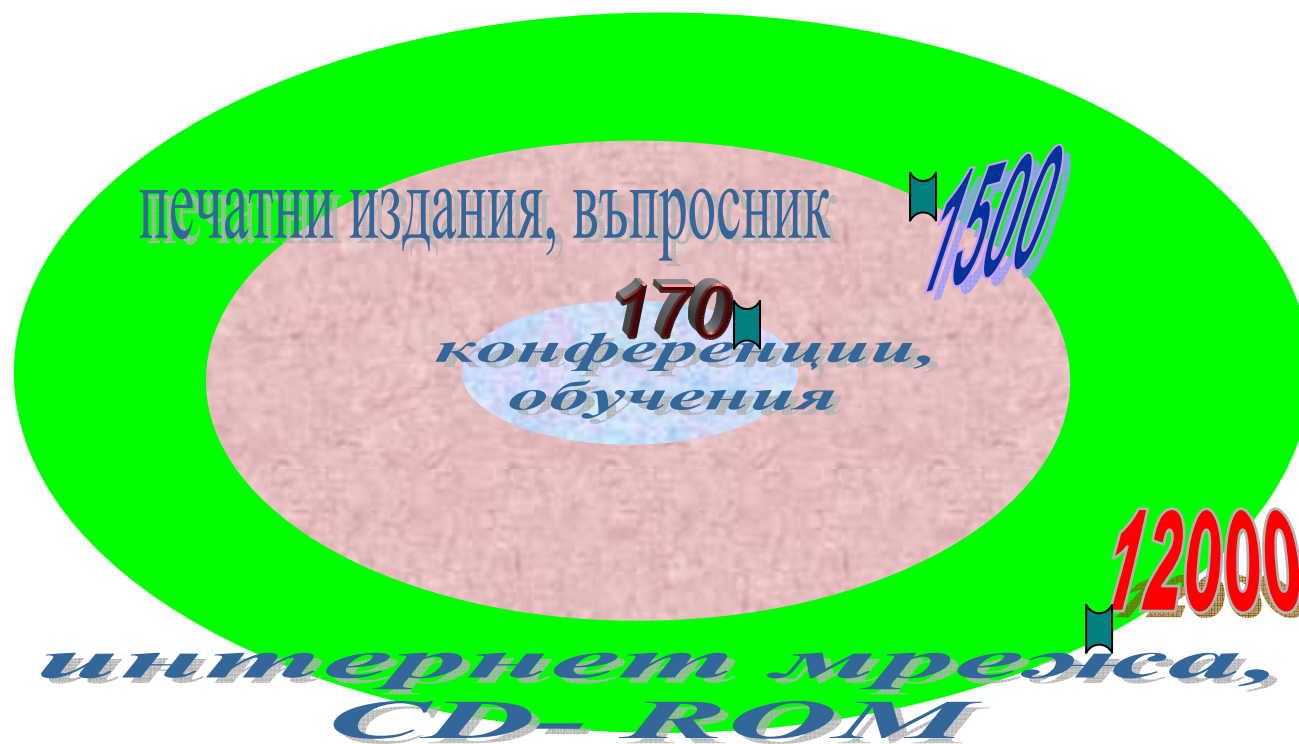
ДИРЕКТИВА 14/2002 ЕС

ИНФОРМАЦИОННА КАМПАНИЯ

- - Информационна брошура
- - Информационен бюлетин
 - - Публикации в националните медии
- Обучителни материали
 - - Он-лайн информация /в рамките на проекта ще бъде представена информация на официалната интирнет страница www.metalicy-bg.com,
на водещата организация, където постоянно се публикуват материали за проекта и етапите на неговото изпълнение, както и снимков материал от проведените обучения/
- -Плакат

ДИРЕКТИВА 14/2002 ЕС

- **Обхват на проекта**



ИСТОРИЯ НА ПРОЕКТА

•ФИНАНСИРАНЕ

В.Н. 04030303

: Европейска Комисия - 80 %

:СФ “МЕТАЛИЦИ” – 20%



ИСТОРИЯ НА ПРОЕКТА

•ЗАЩО Е ТОЗИ ПРОЕКТ И КАКВО ОЧАКВАМЕ ДА ПОСТИГНЕМ С НЕГОВАТА РЕАЛИЗАЦИЯ

- Укрепване на транснационалното сътрудничество между представители на работниците и работодателите по отношение на информация, консултации и участие в предприятията в металургията.
- Пренасяне и разпространение на добри практики за прилагането на Директива 14/2002 и адекватно използване на възможностите, които дава Директивата за по-добра работна атмосфера в предприятията в бранша и за подкрепа на тези фирмени политики, които осигуряват стабилност, лоялност, знание и партньорство между социалните партньори в предприятията.
- Що се отнася до процесите, повлияни и стимулирани от глобализиращата се икономика, преместването на предприятия и повишаването на трудовата миграция през последните години, социалните партньори имат причини да се стремят към едно по-силно развитие на сътрудничеството между тях и споделянето на добри практики, прилагани в ЕС. А този проект дава добри възможности за това и ще изиграе ключова роля в тази насока

ИСТОРИЯ НА ПРОЕКТА

•ДИРЕКТИВИ СВЪРЗАНИ С ИНФОРМИРАНЕТО И КАНСУЛТИРАНЕТО

Директива **2009/38/ЕС** (преработена), Директиви **94/45/ЕС**, **97/74/ЕС**) за европейските работнически съвети

Директиви на Съвета **2001/86/ЕС** и **2003/72/ЕС** участие на зетите лица в Европейското дружество и Европейско кооперативно дружество

Директива 2002/14/ЕС на Европейския парламент и Съвета на Европа , относно създаване на обща рамка за информиране и консултиране на работниците и служителите в Европейската общност

Директива **2005 / 56 / ЕС** относно презграничните сливания на дружества с ограничена отговорност и за насърчаване на транснационални фирмени споразумения, предвидени в Социалната програма 2005-2010 г.

ИСТОРИЯ НА ПРОЕКТА

•ДИРЕКТИВА 14/2002 на Съвета на Европа /Ключови дефиниции/

- Директива 14/2002/ЕО е приета през м. март 2002г. със задачата да създаде обща рамка за информирането и консултирането на работници и служители в Европейския Съюз, в която се регламентират минималните изисквания относно правото на информиране и консултиране на работниците и служителите.
- Самата Директива е продукт на социалния диалог на европейско равнище.
- Европейската комисия не само се е консултирала със социалните партньори по въпроси, които касаят взаимоотношения помежду им, но и е отчела техните становища, мнения и препоръки
 - **Информация** означава прехвърляне на данни , касаещи предприятието, от работодателя към представителите на работниците и служителите, за да им се даде възможност да се запознаят със същността им и да ги разберат.
 - **Консултация** означава обмяна на мнения и установяване на диалог между представители на работниците и служителите, и работодателя.