



СФ

“МЕТАЛИЦИ”



industriAll
EUROPEAN TRADE UNION

София –1000
Пл. Македония 1

Tel.: +3592 9884-821, 4010-604, 4010-517
Fax: +3592 9882710

ДО
МИНИСТЪРА НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ
ЗА КРИТЕРИИ И ПРОЦЕДУРИ, СЪГЛАСНО КОИТО ОТДЕЛНИ
ПРОИЗВОДСТВА И РАБОТНИ МЕСТА, МОГАТ ДА БЪДАТ
ОСВОБОДЕНИ ОТ ПРИЛАГАНЕТО НА НАРЕДБИТЕ,
РЕГЛАМЕНТИРАЩИ ПРАВОТО НА НАМАЛЕНО РАБОТНО ВРЕМЕ И
ДОПЪЛНИТЕЛЕН ПЛАТЕН ГОДИШЕН ОТПУСК**

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР,

Поради изключителната важност на проблема, с изменение на нормативната уредба, регламентираща правото на намалено работно време и допълнителен платен годишен отпуск, ние проведохме срещи с работещите от всички металургични предприятия и получихме информация за доста нерешени проблеми ,свързани с безопасността и здравето на работното място, като:

1. Доста сериозно недоверие има по отношение точността на замерите от лицензираните лаборатории – не се правят замери при пълно натоварване на съоръженията, в реална работна среда, когато се знае ,че ще има замери
очистните съоръжения работят , а в следствие средата коренно се променя, съществува доста голям формализъм при извършване на замерите и липса на възможност, преди изготвяне на протоколите да има реакция от работническите представители.
2. Няма официален регистър на професионалните заболявания, поради което могат да се допуснат неточности при отчитането.
3. Някои от производствата изискват носенето на лични предпазни средства, създаващи сериозен дискомфорт при работа, което означава , че се налага сериозно предпазване и натоварване на организма от рисковите фактори и влиянието на работната среда, а това води до извода, че има необходимост от допълнителна превенция.
4. Това ,че са направени инвестиции в нови съоръжения и технологии определено прави производството по конкурентноспособно , но не означава ,че всички работни места и дейности са променили характера си и

процесите се управляват само от пултове за управление , голяма част от дейностите продължават да се извършват пряко до пещите.

5. Обхватът на наредбите ,като превенция изключва тъй наречения спомагателен ремонтен персонал, а често тези работници работят при много тежки и рискови условия

Имайки предвид горепосочените мнения ,в обобщен вид и желанието да се запази преди всичко здравето на работещите, Ние считаме ,че не бива да се променя философията на Наредбите, да не се отменят права, а по скоро да се даде възможност за малко по-голяма гъвкавост, като например ,за някои работни места , след спазване на определена процедура , да не се прилат Наредбите.

В тази връзка предлагаме процедурата да включва следното:

1. Доказване на намаляване на физичните и химични фактори установени на работното място, в резултат от направени инвестиции.

2. Постоянен мониторинг на параметрите на работната среда (включително поставяне на електронни табла на най-характерните работни места в съответното предприятие, предоставящи ясна и достоверна информация за работещите):

- Физичните и химични фактори, застъпени на работното място, да съответстват на техните гранични стойности на експозиция, съгласно действащите нормативни документи;

- Установеното съответствие се задържа на работното място на съответната професионална група най-малко в продължение на **3 последователни години**;

- Доказва се с лабораторни данни от акредитирани лаборатории, упълномощени от Изпълнителна агенция "Българска служба по акредитация".

3. Проследяване на здравния статус на работниците и служителите за **пет години** назад, от който да е видно, че няма професионални заболявания и други неблагоприятни последици за здравето на работещите, които да са следствие от извършваната работа;

4. Протокол за съгласие между работодателя, синдикалните организации в съответното предприятие, КУТ (ГУТ) и службата по трудова медицина в съответствие с оценката на риска;

5. Решение на секторния (браншов) съвет по условия на труд;

6. Издаване на нарочен Акт на Министъра на труда и социалната политика, с който работещите на конкретните работни места или производства се лишават от правото на намалено работно време и допълнителен платен годишен отпуск;

7. Периодичен последващ контрол от ИА „Главна инспекция по труда” най-малко веднъж годишно.

Гр.София
18.09.2014 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛ
СФ”МЕТАЛИЦИ”

/инж.Васил Яначков/

